

人事力の温故知新

2

の人事制度に対し大き

められる。

経験や価値観を引きずりがちであり、あるべき姿からはほど遠い議論につながる危険性が高い。

な変革が必要となる。

さらには、保育施設

の不足問題などに代表

されるように、ダイバ

ルははじめとする「多様

な価値観」を共有する

「多様な人事制度」の

構築につながるもので

ない、外国籍社員、日

構築につながるもので

あり、現状のほぼ単一

な情報交換や議論が求

めらる。

初めて海外進出する

受ける者ではなく、協

会活動と一緒に創り、

緒に就いたところであ

は行政等を巻き込んだ

時に、社内に経験者、

進めていく者との認識

る。これまでの事業環

制度変革、社会変革も

情報保有者がいないの

で運営を行っている。

境、労働環境に良くフ

必要であり、企業側か

情報は、社内にも配慮し

た人事制度の構築が、

必要である。

単なる情報発信活動

では、いずれその情報

る日本企業の勝利には

必要である。

必要である。

必要である。

必要である。

必要である。

必要である。

必要である。

必要である。

必要である。

必要である。

必要である。

必要である。

必要である。

必要である。

必要である。

必要である。

必要である。

必要である。

必要である。

必要である。

必要である。

必要である。

必要である。

必要である。

必要である。

必要である。

必要である。

必要である。

必要である。

必要である。

必要である。

必要である。

必要である。

必要である。

必要である。

必要である。

必要である。

必要である。

必要である。

必要である。

ダイバーシティ受容のための新しい人事を共創

能においては今ま

ダイバーシ

ティ

受容

の

新

しい

人事

を

共

創

る。

必要

である。

必要

である。

必要

である。

必要

である。

必要

である。

必要

である。

必要

である。

必要

である。

必要

である。

必要

である。

必要

である。

必要

である。

必要

である。

必要

である。

必要

である。

必要

である。

必要

である。

必要

である。

必要

である。

必要

である。

必要

である。

必要

である。

必要

である。

必要

である。

必要

である。

必要

である。

必要

である。

必要

である。

必要

である。

必要

である。

必要

である。