

# 人事力の温故知新

●●●4

日本人材マネジメント協会（JSHRM）がソサエティに集う理由を考えてみた。いわゆる人事部というの

な事件に追われている。そこで知的な刺激を受ける、そもそも補充をうちに、視点は内向き、をを受けた実務家が社内しかも短期的になりやの業務に戻れば今までの。まずは、目の前より異なる角度で問題をおきている問題を解決したり、将来決しよう、今後のことを見据えて今注力すべきことが見えてきたりするのである。

プロのための集まり、つまりソサエティ（社

一方、そういう実務家がソサエティに集ま

色々な種類の人がお

## プロのためのソサエティ

アイディアが頭の中にすぐに浮かぶように普段から訓練をしてい

り、企業内人事部に所

属する実務家だけでないの業務を除けば主に社内の利害関係者との接

会社のコンサルタント

か、などについて考え、事件は現場で

や営業、人材マネジメ

自然と意識は内側に向

の分野の奥の深さを証

生じたトラブルに首を突っ込むこともあるし、限られたポストに

り度合いだ。

きているのである。ところが社内の諸々

日香