

■ 2017年1月30日（月） 19:00-21:00

これからの時代 「人が集う空間：プラットフォーム」をつくるとは

ハーバードの授業で絶賛のJR東日本の「新幹線お掃除劇場」。  
KAIZENで有名なトヨタの現場力。

戦後の成長を支えてきたブルーカラーの慣行は、ホワイトカラーの慣行にも大きな影響を与えてきた。成熟経済下においても、戦後のプラットフォームでは、飛び抜けた才能を評価できず、残念なことに、稼ぐプロ人材から海外に流出、企業としては、日本の国力の大きな損失に直結する。

この閉塞感を打破するヒントとして、グローバル化によって変貌する「日本的経営」の未来像を研究してきた山内氏から【海外から見た日本の現状】を直視したうえで、松田氏から先行事例として、100年以上の歴史を持つ日本最古のオーケストラ「東京フィルハーモニー交響楽団」の【プロが集うプラットフォーム】を紹介いただきます。

この難解なテーマをファシリテートできるのは山本氏。グローバルが当たり前となったビジネス環境で競争力を維持・成長できる組織と個の新しい関係のあり方について、皆さんとともに考えていきます。



■ 山内 麻理 氏（同志社大学客員教授・フランス国立労働経済社会研究所客員研究員）

大学卒業後、総合商社を経て外資系金融機関に転職。モルガンスタンレー証券、JPモルガン証券などを経て、2015年～2011年、UBS証券、ウェルスマネジメント部門、商品開発責任者・マネージング・ディレクターを務める。勤務の傍ら人事や経営の研究活動に従事。主要著書に『雇用システムの多様化と国際的収斂—グローバル化への変容プロセス』（慶應義塾大学出版会、2013年、労働関係図書優秀賞受賞、日本労務学会学術賞受賞）、『日本型戦略の変化—経営戦略と人事戦略の補完性から探る』（東洋経済新報社、2015年、共著）、『コーチングアロスカルチャーズ—国籍・業種・価値観の違いを超えて結果を出すための7つの枠組み』（プレジデント社、2015年、監訳・共訳）、『外資が変わる日本的経営』（G. オルコット著、共訳、日本経済新聞出版社 2010年）、'Employment Systems in Japan's Financial Industry - Globalization, Growing Divergence and Institutional Change', *British Journal of Industrial Relations* (2016) など。ロンドン・スクール・オブ・エコノミクス 修士、慶應義塾大学 博士（商学）。2012年～ 2013年、カリフォルニア大学バークレー校客員研究員。これまで、日米欧の多国籍企業に勤務、イギリス、アメリカ、シンガポール、ベルギー、ペルー、メキシコ、イタリアに居住。



■ 松田 亜有子 氏（公益財団法人東京フィルハーモニー交響楽団広報渉外部長・株式会社経営共創基盤（IGPI）顧問）

長岡市芸術文化振興財団にて企画・広報に従事した後、東京フィルハーモニー交響楽団にて広報渉外部長に就任。その後、日本郵政株式会社のコーポレートコミュニケーション部門のCSR担当として具体的活動の企画立案ならびに実行に従事。株式会社経営共創基盤（IGPI）参画後は、大手事業会社のCSR活動推進支援、岩手県北バス、福島交通、茨城交通旅行部門の事業成長支援に従事。再び東京フィルに籍を移し、2014年3月に開催された東京フィル創立100周年記念ワールドツアーの広報統括責任者を務める。活水女子大学音楽学部ピアノ・オルガン学科卒。



■ 山本 紳也 氏（株式会社HRファープラ 代表取締役）

大学卒業後、電器メーカーにてシステムエンジニアとして5年経験。留学MBA取得。その後、外資系コンサルティング会社、プライスウォーターハウスクーパース（人事チェンジマネジメント部門）にて組織人事コンサルティングにて25年従事。2014年7月に独立。グローバルが当たり前となったビジネス環境で競争力を維持・成長できる組織と個の新しい関係の在り方を考え提供することを活動テーマとする。1960年大阪府生まれ。慶應義塾大学理工学部卒業。イリノイ学経営学修士課程修了（MBA）。日本人材マネジメント協会幹事、CHO協会アドバイザー、JHRSアドバイザーなどを歴任。著書に「新任マネジャーの行動学」（経団連出版）、「人事の本気が会社を変える」（経営書院）等。その他、組織人事マネジメントに関する執筆・講演は多数。



“信頼されるビジネスパーソン”というコンセプトから【3つのキーワード（自分×他者×仕事）】に基づき、講演テーマ・講師を設定いたしました。  
ビジネスパーソンの知的好奇心を満たす“サロン”での上質なコミュニティをお楽しみください。

◆場所:日本生産性本部（渋谷）

◆参加費:JSHRM会員1,000円、一般2,000円、会員引率による一般参加1,500円《当日現金払い》

日程	タイトル（仮題）	講師
4月21日 （木）	企業グループにおけるM&Aと人事戦略① （海外の買収統合） 武田製薬×HR Fabula	武田薬品工業株式会社 グローバルHR グローバルHRBPコーポレートヘッド 藤間 美樹 氏  株式会社HRファープラ 代表取締役 筑波大学大学院客員教授 元PwCパートナー 山本 紳也 氏
6月16日 （木）	企業グループにおけるM&Aと人事戦略② （M&A後の統合効果を確実にするために） コカ・コーライースト×HR Fabula	コカ・コーライーストジャパン株式会社 常務執行役員 HR本部長 石坂 聡 氏  株式会社HRファープラ 代表取締役 筑波大学大学院客員教授 元PwCパートナー 山本 紳也 氏
5月23日 （月）	これからの働き方の提案 「ハイブリットキャリアという働き方」	「エシカル男子の会をつくる会」代表 EDAYAプロボノ HR コンサルタント 稲葉 哲治 氏  日本マイクロソフト株式会社 Windows女子部・初代部長 椎野 磨美 氏  法政大学大学院政策創造研究科教授 石山 恒貴氏
7月21日 （木）	世界のエグゼクティブは何を学んでいるか GE×サントリー	GE Healthcare Japan HR manager 岡田 美紀子氏  サントリーホールディングス株式会社 グローバル人事部 部長 田中 憲一 氏
10月14日 （金）	人工知能とIoTが変える人事マネジメント	KPMG コンサルティング People & Change パートナー 寺崎 文勝 氏  GE Healthcare Japan Chief digital marketing evangelist, global leader 飯室 淳史 氏
1月30日 （月）	これからの時代 「人が集う空間：プラットフォーム」をつくるとは （仮）	公益財団法人東京フィルハーモニー 交響楽団広報渉外部長 株式会社経営共創基盤（IGPI）顧問 松田 亜有子 氏  フランス国立労働経済社会研究所 客員研究員 同志社大学大学院 客員教授 株式会社ネクサス 代表取締役 山内 麻理 氏  株式会社HRファープラ 代表取締役 筑波大学大学院客員教授 元PwCパートナー 山本 紳也 氏