

jshrm

Japan Society for
Human Resource Management

WWNのめざす姿とFY2020の取り組み

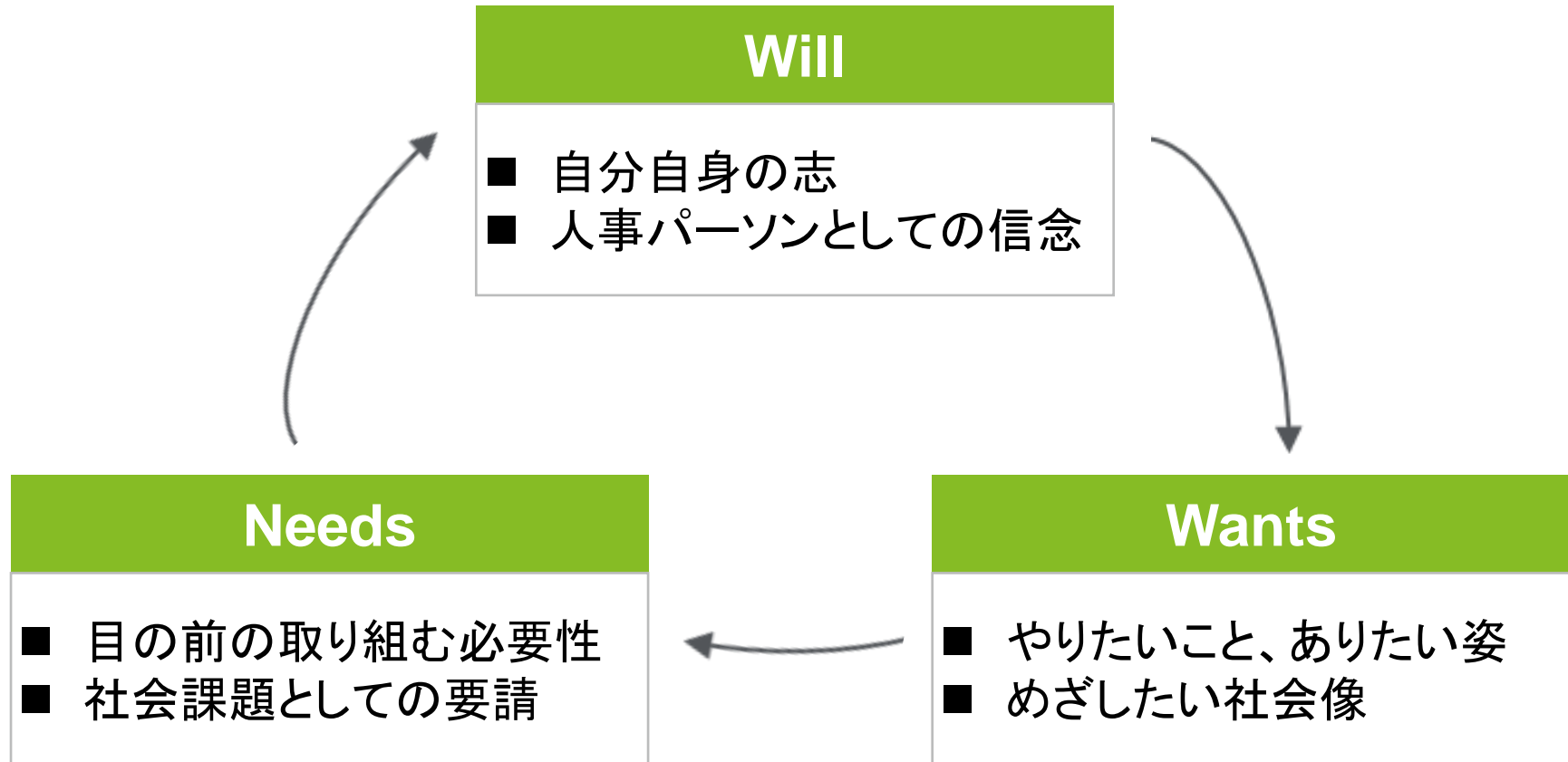
原 有貴子

2020年4月24日

WWNのめざす姿

各界で活躍する人事パーソンが、自らのWill/Wants/Needsについて自由に語り、相互に高め合い、世の中に発信していける場でありたい

WWN研究会がめざす姿



企業を取り巻く環境の変化がいつそう早くなる中で、WWNというTry & Errorが許される場を、一人一人のWillに基づく挑戦の場として活用していただきたい

人事パーソンに求められる力とWWNの役割

As-Is

課題の多様化、
失敗が許されにくい
環境・風土



WWNを通したInput & Output

これからの人事パーソンに求められる力を伸ばし、
自らのWill/Wants/Needsに基づくチャレンジを实践

Mind

- 「変化」適応力
- 「違い」を楽しむ心持ち
- 未来志向(今までに固執せず、
どうありたいかを考える)

Example

Style

- 積極的に他者と「繋がる」姿勢
- 人と人を「繋ぐ」姿勢
- 常に学び続ける姿勢

Skill

- 人事の専門知識
- 経営の基礎知識
- 社会情勢へのキャッチアップ力

To-Be

実務への反映、
Changeの実現に
よる自己効力感Up



FY2020の活動方針

「毎月参加できる」「成長実感がある」「尊敬できる素敵な仲間がいる」 一人一人がこれらを実感できるWWNの活動としたい

WWNのFY2020活動方針

A

いつでもどこでも
気軽に参加

- 毎月の勉強会は**Zoom開催**とします！
 - 場所の制約、家庭の事情の制約に囚われず参加可能に
 - ちょっとだけ参加もWelcome
 - (コロナ収束後は)懇親会はオンサイトでの実施を想定

B

Inputだけでなく
Outputも

- 基本的に、**メインスピーカーはWWNメンバー**とします！
 - テーマは、メンバーのWill/Wants/Needsに基づき設定(本日)
 - 同じテーマに興味のある人で共同して発表もOK
 - 一人一人の課題感や想いを発信し、相互に高め合える場へ

C

「ありがとう」
で繋がる仲間

- 日々の「ありがとう」を**サンクスカード**で伝えましょう！
 - 全員がThird Placeとしての活動。一人一人への尊重と感謝を伝え合うツールとして、OKWAVE GRATICAを導入
 - 登録・利用方法は別途ご案内

HR領域における、日本最大の人的ネットワークへ

月次ディスカッションテーマの設定に当たり、まずは、関心ある人的課題(Needs)や
 やってみたいこと(Wants)、信念をもっていること(Will)を共有

8月以降のテーマ担当
募集中

B FY2020の月次テーマ

月	日	テーマ	担当
4月	4/24 金	✓ 引継会 ✓ FY22の方針発表	倉重 原
5月	5/22 金	✓ 岡崎「JOB型雇用」 ✓ 加藤「エンゲージメント」	岡崎 加藤
6月	6/19 金	✓ 「コロナ時代の人事～採用、 育成、危機管理」	葛西
7月	7/17 金	✓ XX	根岸
8月	8/21 金	✓ XX ✓ XX	XX
9月	9/25 金	✓ XX ✓ XX	XX

月	日	テーマ	担当
10月	10/16 金	✓ XX ✓ XX	XX
11月	11/13 金	✓ XX ✓ XX	XX
12月	12/4 金	✓ XX ✓ XX	XX
1月	1/15 金	✓ XX ✓ XX	XX
2月	2/19 金	✓ XX ✓ XX	XX
3月	3/12 金	✓ XX ✓ XX	XX

