



**JSHRM\_WWN®**

Yukiko Hara

2020年12月4日

# 12月は、「同一労働同一賃金」について、自社の事例を持ち寄ってディスカッション！

## FY2020の月次テーマ

月	日	テーマ	担当
4月	4/24 金	✓ 引継会 ✓ FY22の方針発表	倉重原
5月	5/22 金	✓ 岡崎「JOB型雇用」 ✓ 加藤「エンゲージメント」	岡崎加藤
6月	6/19 金	✓ 「コロナ時代の人事 ～採用、育成、危機管理」	葛西
7月	7/17 金	✓ 「異動のあり方について～コ ロナを経てどう変わるか～」	根岸
8月	8/21 金	✓ (延期)	—
9月	9/25 金	✓ 「Withコロナ時代の採用戦 略」 ★Special Guest: HERP様	原

月	日	テーマ	担当
10月	10/16 金 20:00	✓ 「企業人事が求めるもの～ WWNIに企業人事担当者を 増やすにはどうすべきか」	高橋
11月	11/6 金	✓ 「働き方の変化と人事施策」	山本
12月	12/4 金	✓ 「同一労働同一賃金の最新 実態(事例共有会)」	倉重
1月	1/15 金	✓ 「人事の本音を語る会」 (※オフレコ座談会的な フリーディスカッション)	—
2月	2/19 金	✓ 「ミドルエイジの転職とキャリ ア～最新アンケート調査より ～」	藤本
3月	3/19 金	✓ 「HRパーソンのキャリア形 成」 (※オンサイト予定)	越田

今回のディスカッション内容はオフレコなので、サマリーの掲載は割愛します。  
以下のような論点について、リアルトークを行いました。

## 【フリーディスカッション討議テーマ(要約)】

- 同一労働同一賃金の基本的な考え方(倉重弁護士よりポイントを解説)
  - 「職責」や「役割」に基づく長期給・短期給の考え方
  - 「実態」の考え方、対応のポイント
- 同一労働同一賃金ガイドライン及び最新判例を受けた各社の取り組み状況
  - 扶養手当、住宅手当の有期雇用労働者への支払い状況、制度改定の傾向
  - 賞与の支給水準の考え方
  - 退職金の検討状況、支給対象と支給水準の考え方
  - 病気休職の期間と賃金控除率の考え方
  - 福利厚生(自社割引、食事手当、慶弔休暇等)の均衡待遇の考え方
- その他日頃気になっていること
  - 会社としてあるべき姿を実現するための人材獲得や処遇制度。処遇の制約とのギャップをどう埋めるか
  - 雇止めの場合と無期転換の場合の処遇の考え方の違い
  - 組合、労働者代表説明の活用方法と留意点

同一労働同一賃金は0か100の問題ではなく、確固たる正解もない  
処遇だけでなく、職務内容やその与え方や評価の仕方も含め、  
会社と労働者との間で普段から納得感あるコミュニケーションが取れていることが重要

