

ポーラ・オルビスホールディングス

山本 史織

これまで「F・Dモデル」による企業類型化と、「VBPスタイル」による人材統合の枠組みについて紹介してきた。

今回は、実際の調査から導き出された「F・Dモデル」における四つの企業タイプ（以下、Fタイプ）別の人事管理特性を、VBPスタイルの概念に基づいて明らかにしている。

「多様な人材がどの程度活用されているか。二つ目は、主要な職種において「多様な人材がどの程度活用されているか。二つ目は、主要な職種において

「多様な人材がどの程度活用されているか。二つ目は、主要な職種において

「多様な人材がどの程度活用されているか。二つ目は、主要な職種において

「多様な人材がどの程度活用されているか。二つ目は、主要な職種において

「多様な人材がどの程度活用されているか。二つ目は、主要な職種において

「多様な人材がどの程度活用されているか。二つ目は、主要な職種において

F・D・VBPタイプ別に見た VBPスタイルの特性

「多様な人材がどの程度活用されているか。二つ目は、主要な職種において

「多様な人材がどの程度活用されているか。二つ目は、主要な職種において

「多様な人材がどの程度活用されているか。二つ目は、主要な職種において

「多様な人材がどの程度活用されているか。二つ目は、主要な職種において

「多様な人材がどの程度活用されているか。二つ目は、主要な職種において

「多様な人材がどの程度活用されているか。二つ目は、主要な職種において

「多様な人材がどの程度活用されているか。二つ目は、主要な職種において

「多様な人材がどの程度活用されているか。二つ目は、主要な職種において

「多様な人材がどの程度活用されているか。二つ目は、主要な職種において

「多様な人材がどの程度活用されているか。二つ目は、主要な職種において

「多様な人材がどの程度活用されているか。二つ目は、主要な職種において

「多様な人材がどの程度活用されているか。二つ目は、主要な職種において

「多様な人材がどの程度活用されているか。二つ目は、主要な職種において

「多様な人材がどの程度活用されているか。二つ目は、主要な職種において

「多様な人材がどの程度活用されているか。二つ目は、主要な職種において

「多様な人材がどの程度活用されているか。二つ目は、主要な職種において

「多様な人材がどの程度活用されているか。二つ目は、主要な職種において

「多様な人材がどの程度活用されているか。二つ目は、主要な職種において