

jshrm

Japan Society for
Human Resource Management

JSHRM WWN研究会

5月勉強会

原 有貴子

2021年5月28日

目次

WWNのめざす姿とFY2021の活動計画（原）

HRのキャリアモデル（田代先生）

WWNのめざす姿とFY21の活動計画

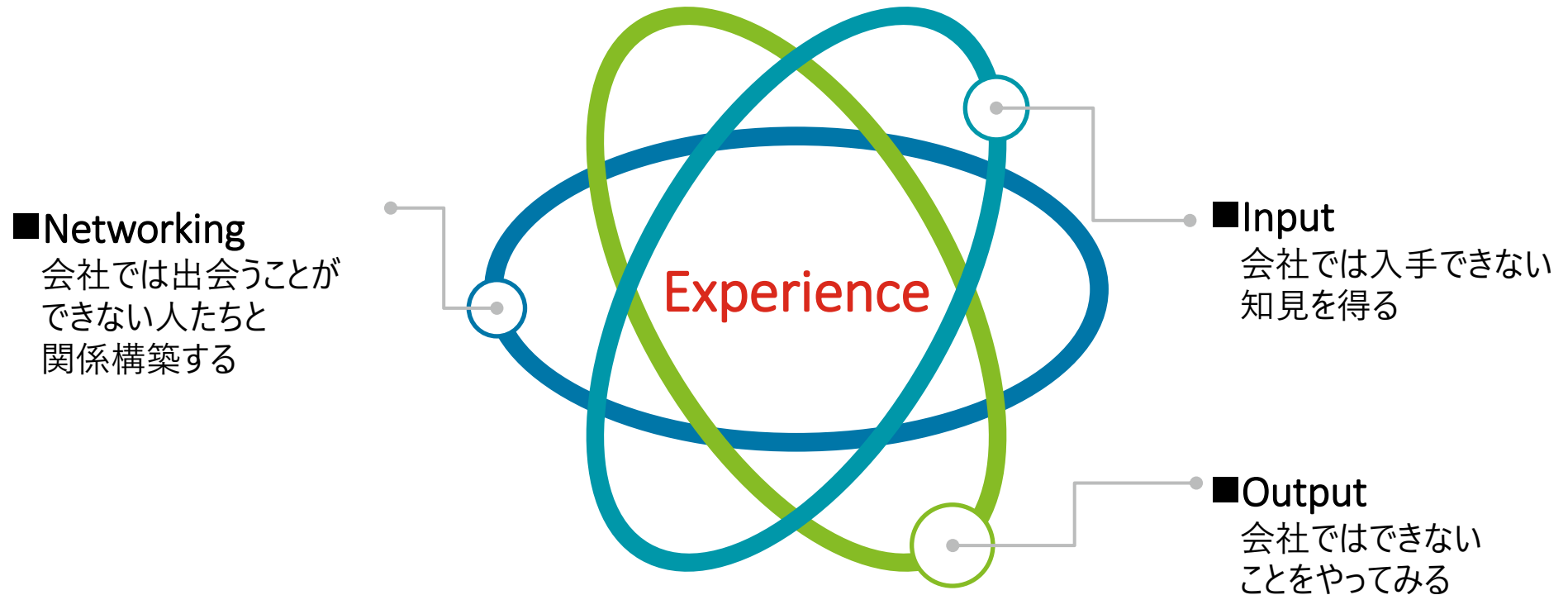
各界で活躍する人事パーソンが、自らのWILL/WANTS/NEEDSについて自由に語り合い、相互に高め合い、世の中に発信していける場でありたい

WWN研究会がめざす姿



2021年度は、“Experience”をコンセプトに、3rd PlaceであるJSHRMだからこそできることに いっそうコミットしていきたい

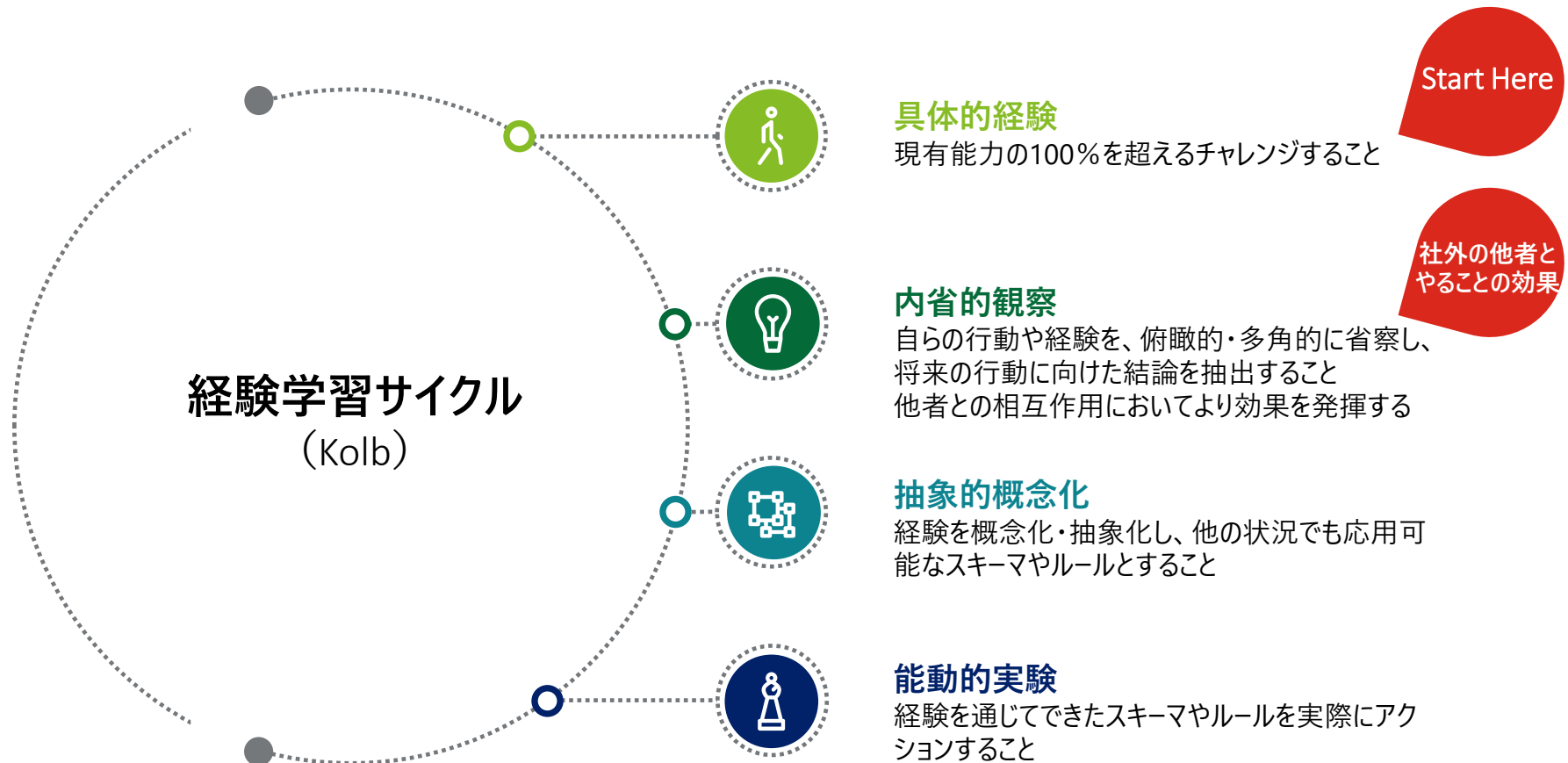
FY2021のWWN研究会の運営コンセプト



WWNにおけるInput & Outputを通して
自らの人事パーソンとしてのMind, Style, Skillを高めるとともに
公私ともにHuman Experience向上の一助としたい

経験学習の観点からも、日々の業務に埋没せず、日常から離れた環境でチャレンジし、それを他者とのコミュニケーションを通して内省することは、非常に効果的である

(参考) 経験学習サイクル



”Experience” に資する活動として、FY2021は以下1～3について取り組みたい

FY2021の活動計画



1 テーマディスカッション（毎月）

- 発表担当者のWILL/WANTS/NEEDSに即したテーマについて、参加者とディスカッションする
- 他ディスカッションを通して、知見を得たり、自らの考えを深めたりする



2 「なるほど」と「ありがとう」の蓄積（毎月）

- 毎月の勉強会後に、簡単なアンケートを実施する
- その日の気付きの積み上げや、発表者への感謝や気付きのフィードバックを目的とする



3 発信（年1回）

- 蓄積された毎月の学びを咀嚼し、自分なりに言語化する
- 第三者にどう伝えるか、普段とは異なる視点で考える機会とする

TBD

今月は、田代先生をゲストにお招きし、HRのキャリアモデルについてディスカッションさせていただきます

1. FY2021の月次勉強会のスケジュールとテーマ

※7月は、JSHRMの「月例会」として実施します

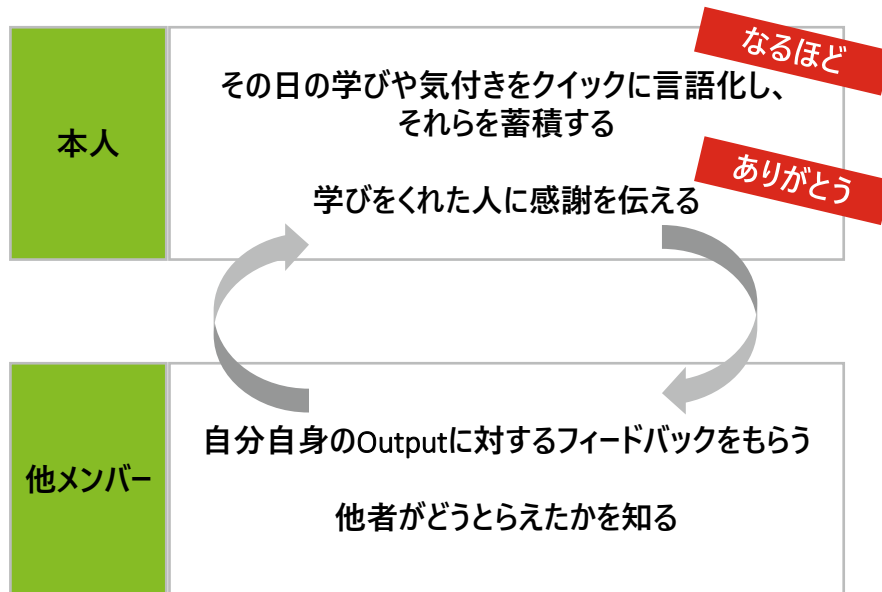
月	日	テーマ	担当
4月	4/16 金	✓ FY22活動計画 ✓ Human Experienceの未来 ～組織と個人の観点から～	原
5月	5/28 金	✓ HRのキャリアモデル ～田代先生のキャリアを うかがおう！～	田代 先生
6月	6/25 金	✓ 70歳までの就業に向けた高齢 者雇用のあり方 ～調査研究結果のご共有～	藤本さん
7月	7/27 火 月例会	✓ Withコロナ時代の人事課題 Mapping～人事パーソンのリアル な課題総ざらい～（仮）	原
8月	8/27 金	✓ “変わらないマネジメント”とは 何か	葛西さん
9月	9/15 水	✓ 愛社精神を語る	岡崎さん

月	日	テーマ	担当
10月	10/8 金	✓ 中小企業の人事制度（仮）	津留さん
11月	11/12 金	✓ 未定	未定
12月	12/3 金	✓ 未定	未定
1月	1/14 金	✓ 未定	未定
2月	2/4 金	✓ ミドルエイジの転職 ～Part.2～	藤本さん
3月	3/9 水	✓ 未定	未定

毎回の研究会後に、その日の学びや感じたこと等について、シンプルなアンケート（所要時間3分程度）にご回答いただけますよう、ご協力をお願いします

2. 「なるほど」と「ありがとう」の蓄積

目的



実施方法

Question

1. 本日のテーマへの興味深さ (Before)
2. 本日のInputへの満足度
3. 本日のOutput状況
4. 本日のテーマへの興味深さ (After)
5. 総合的な満足度
6. 感想・ご意見

@Questant

回答URLはこちら（都度ご案内します）

<https://questant.jp/XXX>

初参加の方、久しぶりに参加された方、今後も一緒に活動したいと思っていただけたなら、JSHRMの会員登録をお願いします！

JSHRM会員登録のお願い

日本人材マネジメント協会（JSHRM）ホームページ

<http://www.jshrm.org/inquiry>

HRのキャリアモデル（田代先生）

※別紙参照（会員のみ）

本業の会社から独立した形で外部のプロフェッショナルとして業務を請け負う「インディペンデント・コントラクター（IC）」という働き方の先駆者である、田代コンサルティング代表取締役 田代英治先生に、影響を与えた経験や大切にされている考え方等、お話をうかがいました。詳細は個人情報に関わる内容のため、サマリーは割愛します。

