



**JSHRM WWN研究会**

12月勉強会

原 有貴子

2021年12月3日

# 今月は、前半は「タレントエコシステムのこれから」についてのテーマディスカッション、後半は「人事の本音」座談会を行います

## 1. FY2021の月次勉強会のスケジュールとテーマ

月	日	テーマ	担当
4月	4/16 金	✓ FY22活動計画 ✓ Human Experienceの未来 ～組織と個人の観点から～	原
5月	5/28 金	✓ HRのキャリアモデル ～田代先生のキャリアを うかがおう！～	田代 先生
6月	6/25 金	✓ 70歳までの就業に向けた高齢 者雇用のあり方 ～調査研究結果のご共有～	藤本さん
7月	7/27 火 月例会	✓ 担当者都合により延期	—
8月	8/27 金	✓ “変わらないマネジメント”とは 何か	葛西さん
9月	9/15 水	✓ 担当者都合により延期	—

月	日	テーマ	担当
10月	10/8 金	✓ 中小企業の人事制度	津留さん
11月	11/12 金	✓ HRのこれから ～LaborからFavor、そして PurposeHRへ～	中島 JSHRM 会長・原
12月	12/3 金	✓ タレントエコシステムのこれから ✓ 「人事の本音」座談会	原
1月	1/14 金	✓ 経営資源と人材マネジメント の変化（仮）	赤木さん
2月	2/4 金	✓ ミドルエイジの転職 ～Part.2～	藤本さん
3月	3/9 水	✓ 愛社精神を語る	岡崎さん

最新のグローバルレポートを題材に、タレント・エコシステムの世界的潮流をふまえ、日本と世界のギャップ、今後人事としてどのように向き合うべきかについて、議論しました

「タレント・エコシステムのこれから」討議テーマ

※資料はWWNメンバー限定で公開  
※各レポートは（出所）参照

タレント・エコシステムの世界的潮流\*<sub>1</sub>は？

タレント・エコシステムを取り巻く  
日本と世界的（欧米主体）潮流のギャップ\*<sub>2</sub>は？

タレント・エコシステムの世界的潮流を前に  
人事としてどのように向き合うべきか？

\*1（出所）調査レポート「タレント・エコシステムとは？」MIT Sloan Management Review・デロイト（2021.5）

[「タレント・エコシステム」とは？ | ヒューマンキャピタル | デロイト トーマツグループ | Deloitte](#)

\*2（出所）“The Future of People Management Priorities” WFPMA・BCG [bcg-wfpma-creating-people-advantage-2021.pdf](#)

テーマは特に設定せず、  
参加者の皆さんの普段気になっていることや  
WWNに参加しようと思った背景等について、  
ざくばらんに意見交換しました