

2021年度 JSHRM活動記録

	インタビュー誌・Note掲載	人材マネジメント基礎講座 (第41期、第42期)	JSHRM MeetUp (月例会)	特別セミナー	年次コンファレンス リサーチプロジェクト	海外活動	JPC月例会招待	外部活動
4月	・4月15日 106号【輪稿・田代ほか】(無料) 「進化に向けて躍動するJSHRM (日本人材マネジメント協会)」						・4月26日【特刊】 「「コロナ禍で揺れ動く働く人の意識の深層」 ～意識調査から見える不安と信頼、人材育成の危機、テレワークの今後～」	・人事実践2021年4月号 インタビュー掲載【石原】
5月			・5月25日【「人が育つ組織」研究会】(会員無料) 「在宅ワークで学び直す！ 「ホームブレイクスルーニング」のススメ」	・5月31日【野村・堤・石山】(会員無料) 「同世代が語る人事のキャリア→転職・複業・プロボノを実践する人事キャリアを考える～」			・5月13日【次刊】 「DXと企業組織のあらゆる経営・業務課題を解決するには」 ～事例で組織改善、人材採用、集客、生産性向上策を紹介～」	・人事実践2021年5月号 インタビュー掲載【佐々木】
6月	・6月11日 Note掲載 (無料) 「【阪部泰宏先生に聞く】会社と従業員の心理的契約」 ・6月18日 Note掲載 (無料) 「【島貫賢行先生に聞く】「強い人事部門」とは何か？」	第41期 ・6月2日 第1講【人材マネジメントの仕事とは】人事管理の機能と構成 ・6月9日 第2講【採用1】採用業務の目的と基本的な性格組み ・6月16日 第3講【採用2】採用業務に必要な知識とスキル ・6月23日 第4講【評価・処遇1】人事評価の機能と構成 ・6月30日 第5講【評価・処遇2】評価制度と昇進・昇格	・6月22日【「人が育つ組織」研究会】(会員無料) 「VUCAの時代に求められる知性 “EQ”の働き方」	・6月11日【島貫・倉田】(無料) 「働き方の変化とJSHRMの活用」		・6月21日・22日【山崎】 「Creating People Advantage Study → WPfMA and BCG collaboration(webinar)」	・6月22日【特刊】 「「バウハウス防止法の6類型とコロナ禍における新たな対応」 ～2022年4月から完全施行、事例に学ぶ注意すべき点とチェックリスト～」	・人事実践2021年6月号 インタビュー掲載【宮澤】
7月	・7月7日 Note掲載 (無料) 「【沢渡あまね先生に聞く】「仕事ごっこ」から学ぶ これからの働き方 昭和時代の常識は令和時代の非常識！」 ・7月13日 107号【平正・梅江・河野・柳瀬・平塚ほか】(無料) 「コロナ禍の現在 (心・体・現実 (リアル) と対峙する)」 ・7月14日 Note掲載 (無料) 「【阪部泰宏先生に聞く】 スター社員の条件と採用・育成・処遇」	・7月7日 第6講【賃金体系と報酬管理】賃金の考え方と決定プロセス ・7月14日 第7講【人材開発】人材開発の目的と方法、事例紹介 ・7月21日 第8講【福利厚生】福利厚生の管理、社会保障 ・7月28日 第9講【労働法と関連法規】労働組合と労使関係の歴史	・7月27日【WWN研究会】中止 「Withコロナ時代の人事課題Mapping～ 人事パワートのリアルな課題感ざらい～」	・7月19日【山崎・遠野・林】(会員無料) 「社会人大学院教員が語る、オトナのマンバビギンシのあとに 大学院教員になった3名のキャリアとMBAの価値」			・7月31日 産業・組織心理学会【山本・高澤・高橋・中島・横石】 「企業と従業員の関係再考 - 「ジョブ型雇用」ブームの中で考える～」 ・人事実践2021年7月号 インタビュー掲載【森村】	
8月		・8月4日 第10講【多様化する人材マネジメント課題1】キャリア開発・メンタルヘルス ・8月11日 第11講【多様化する人材マネジメント課題2】ダイバーシティマネジメント ・8月25日 第12講【人材マネジメントの仕事とは】まとめ・発表と講評	・8月24日【人事制度研究会】(会員無料) 「今宵、「人事」の「人」とは何か？ 異質なのか、関係性なのか、ともに考えてみませんか？」					・人事実践2021年8月号 インタビュー掲載【土橋】
9月		・9月15日 特別講義	・9月28日【SHRMコンピテンシー研究会】(会員無料) 「コンサルテーション コンピテンシーと社内変革運動」	・9月2日【倉重・沢渡・土橋】(会員資格) 「人事の問題地図 どこから変える！？ ～採用・定着、ダイバーシティ、エンゲージメント、Employability、DXを立体的に解決する～」			・9月15日【宮澤】 「【副業・兼業に関する現状と課題】 ～コロナ禍で働き方が一変、浸透するジョブ型雇用の中、専門性を活かす「両」重視の時代～」	・9月15日～10月1日 HRxミット 【成野・山本・江夏・高橋】「L06:ジョブ型雇用との正しい付き合い方～働きかたを見極めるために～」 【山崎・堤】「L07:世界の人事がコミットした人材マネジメント優先戦略」 【今野・倉田】「L08:高齢者雇用の人事マネジメントと同一労働同一賃金」
10月	・10月12日 108号 (無料) 「オンラインで変わる？！ 採用と労使関係、リーダーのコミュニケーション」	第42期 ・10月6日 第1講【人材マネジメントの仕事とは】人事管理の機能と構成 ・10月13日 第2講【採用1】採用業務の目的と基本的な性格組み ・10月20日 第3講【採用2】採用業務に必要な知識とスキル ・10月27日 第4講【評価・処遇1】人事評価の機能と構成	・10月1日【祝・池田・土橋】(会員資格) 「地方から見た、首脳層からの副業活用と成功のコツ」 ・10月11日【山崎・堤・高橋】 「世界調査「CREATING PEOPLE ADVANTAGE」 (人材優位性の創出) から読み解くグローバル人事の潮流とこれからの日本の人事の課題」 ・10月23日【成野・高橋→山本・藤本・江夏】(会員無料) 「働きかた？ジョブ型雇用」				・10月27日 「ジャパン・アルムナ・アワード表彰式 協賛参加【野村】」 ・ATDジャパンへの調査協力 「人事メトリクス戦略的活用状況に関するアンケート協力」 ・人事実践2021年10月号 インタビュー掲載【中島】	
11月		・11月1日 第5講【評価・処遇2】評価制度と昇進・昇格 ・11月10日 第6講【賃金体系と報酬管理】賃金の考え方と決定プロセス ・11月17日 第7講【人材開発】人材開発の目的と方法、事例紹介 ・11月24日 第8講【福利厚生】福利厚生の管理、社会保障	・11月30日【戦略的人材マネジメント研究会】(会員無料) 「JSHRM2021コンファレンス報告会」		・11月19日【リサーチプロジェクト】 第1回会議「人事施策の効果測定(仮)」	・11月10日【山崎・野村】 APFHRM Board Meeting	・11月19日日本人事学会 HRXコンファレンス2021秋 【倉重・淵川・堤】 「「働き方改革」を振り返り、これからの「働き方」を考える」	・11月21日リクルイトcounselor主催【山崎】 キャリアアッププログラムセミナーベネッセ 「結果としてのバブル、キャリア-事例から考えるキャリア理論の習得力」
12月		・12月1日 第9講【労働法と関連法規】労働組合と労使関係の歴史 ・12月8日 第10講【多様化する人材マネジメント課題1】キャリア開発・メンタルヘルス ・12月15日 第11講【多様化する人材マネジメント課題2】ダイバーシティマネジメント ・12月22日 第12講【人材マネジメントの仕事とは】まとめ・発表と講評	・12月21日【(w/c)ワークライフキャリア研究会】(会員無料) 「組織が本気で取り組むようになる「育休マネジメント」 ～育休取得人材から最高のパフォーマンスを引き出すための着眼点～」			・12月6日～8日【中島・山崎・野村・堤・高澤】 World HR Congress 2021	・12月7日【山田】 「「2022年 日本経済の展望」 ～コロナ後世界の变化と日本の課題～」	
1月	・1月12日 109号【菊池・小菅・石渡・宇佐美・伊達】(無料) 「ニッポン人と市場、組織、社会風土 その本質を探る ～労働市場、世間体、人材育成 (OIT) における本質とは～」	・1月19日 特別講義	・1月25日【グローバル人事研究会】(会員無料) 「ポストコロナのグローバル人事」ムラ(村)からマチ(町)へ ～ケースで考える組織変革の乗り換え方～					
2月			・2月22日【アカデミアプラクティス研究会】(会員無料) 「JSHRM 読書人間発達研究分野を整理する！」	2022/2/3 延期 中島会長、土橋理事対談	・2月1日【リサーチプロジェクト】 第2回会議「人事施策の効果測定(仮)」 ・2月26日 年次コンファレンス【沢渡・伊達・中野】(会員資格) 「企業人事と学生がホンネで語る！ 入りたい企業、採りたい学生」	・「モンゴル日本人材開発センタービジネス人材育成・交流拠点機能強化プロジェクト」	・2月10日【遠辺・岡古・神田】 「地方創生、地域経済を支える老練はいかにして危機を乗り越えてきたのか」～アフターコロナを見据えて地域経済を考える～」	・11月19日日本人事学会 コロナ感染拡大のための延期 次世代労働観 官民交流ワークショップ
3月			・3月4日【人事制度研究会】(会員無料) 「社会心理学観点から考える組織サーベ이의戦略的・効果的活用」					・「モンゴル日本人材開発センタービジネス人材育成・交流拠点機能強化プロジェクト」

※上記活動の他、以下の自主研究会が月次・隔月次で活動しています。

労働法研究会/戦略的人材マネジメント研究会/WWN研究会/#ジンジ (BYSSC研究会) /人事制度研究会/SHRMコンピテンシー研究会/「人が育つ組織」研究会/HR Ca4研究会/フェニックス研究会/ビブル&HRテクノロジー研究会/(w/c)ワークライフキャリア研究会/若手人材育成研究会/グローバル人事研究会/採用研究会/アカデミア・プラクティス研究会/人事改革研究会