



JSHRM WVN研究会

原 有貴子
2022年6月3日

毎月のディスカッションテーマと担当者は以下の通り

FY2022の月次勉強会のスケジュールとテーマ

月	日	テーマ	担当
4月	4/8 金	<ul style="list-style-type: none"> ✓ FY22活動計画 ✓ 懇親会"Networking Lab" 	原
5月	5/13 金	<ul style="list-style-type: none"> ✓ "ギフテッド"から考えるDEI ※8/30Meets Upも本テーマで ゲストをお招きして実施予定 	吉沢さん (ゲスト)
6月	6/3 金	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 人事の「聴く力」とは 	葛西さん
7月	7/8 金	<ul style="list-style-type: none"> ✓ コロナ禍の労働安全衛生の リアル 	赤木さん
8月	8/30 月	<u>Meets Up</u> <ul style="list-style-type: none"> ✓ "ギフテッド"から考えるDEI ～拡大版～ 	池澤東大 准教授 吉沢さん
9月	9/2 金	<ul style="list-style-type: none"> ✓ フルリモート下での オンボーディングのリアル 	高橋 一基さん

以下の他、7/28木19:00-21:00に
「アート×人事」に関する特別セミナーを実施！

月	日	テーマ	担当
10月	10/14 金	<u>オンサイト開催@倉重弁護士事務所</u> <ul style="list-style-type: none"> ✓ HR Tech ✓ 懇親会"Networking Lab" 	倉重 弁護士
11月	11/4 金	<ul style="list-style-type: none"> ✓ TBD 	岡崎さん
12月	12/9 金	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 懇親会"Networking Lab" 	—
1月	1/13 金	<ul style="list-style-type: none"> ✓ TBD 	根岸くん
2月	2/3 金	<ul style="list-style-type: none"> ✓ デジタル人材の育成、能力・ キャリア開発に関する調査結 果～企業の観点から～ 	藤本さん
3月	3/10 水	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 越田くんのキャリアを考えよう # 4 ～30代男性のリアル～ 	越田くん

ディスカッションメモ

葛西さんからのプレゼンテーション（WWNグループメンバーにのみ資料共有）をふまえ、以下のような論点について参加者でディスカッションしました。

ディスカッションメモ

- ✓ ビジネス環境の変化に伴う、必要な「聴く力」の変化
 - ➡ 人材モデルの「起承転結」
 - ➡ 事業内容による差
- ✓ 自社や顧客企業における、コミュニケーションの年代格差と課題
- ✓ センゲ「システム構造」の限界
- ✓ 人事として、どのようなスタンスで上記課題に対応するか