

人事プロを目指す方が HRM の体系的な知識（実務・哲学・理論）を学べる

<2022 年度 下期> 人材マネジメント

基

礎

講

座

人事担当プロの養成機関として、2002 年に本講座を開講しました。

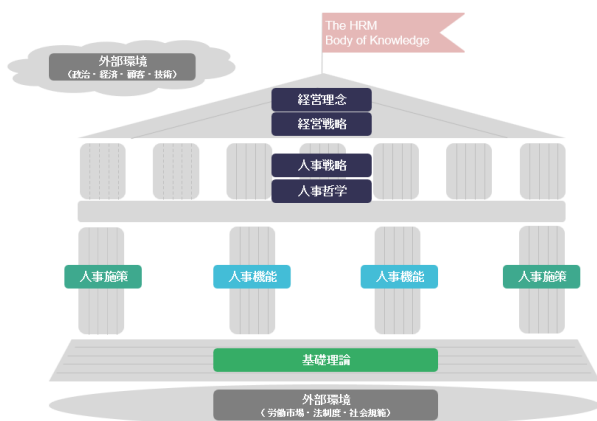
以来、受講者は 800 余名となりました。

人事分野全般にわたり、基礎理論と他社事例を統合的に学び合い
人事担当者の基礎形成とネットワークつくりの場を提供します。

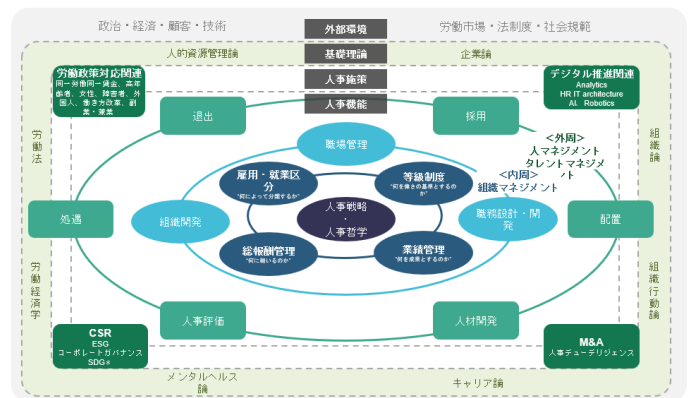
通学不要！
ZOOMでオンライン

講座のご紹介

HRMナレッジ大系



HRMナレッジ・マップ



人事実務に必要な知識は幅広く、また奥深いため、実務経験だけでは断片的な理解に留まるという限界がありました。そこで当協会では人事プロフェッショナルが身につけるべき知識の体系化を行い、人事の実務知識だけでなく、人事哲学や関連理論の知識まで含めた全体像を示しました。

2022 年度の人材マネジメント基礎講座は、この人事知識体系に基づいたカリキュラムとなっています。受講者のみなさまには知識体系という全体感を意識しながら講義に参加いただけますし、各講師が扱う人事テーマの相互の関係性・関連性を理解することができます。これにより、ご自身の人事知識の過不足について再確認でき、今後の学習における課題を把握できます。

講座の狙い

- 人事全般の基礎知識（実務・哲学・理論）を体系的に学ぶ
- ワークショップを通して、他社の人事事例を学び、ネットワークを構築する
- 実務経験者である講師から人事担当プロフェッショナルの姿勢を体感する
- 修了者（9講以上の出席者）には JSHRM「HR 初級資格」を授与

受講対象者

- ✓ 人事・労務・教育部門の新任担当者
- ✓ 人事関連組織経験3年程度までの方（他部門より人事部門へ異動した方含む）
- ✓ 現在担当する人事機能以外の人事知識領域を広く学びたい方
- ✓ 人事隣接業務、業界の方（人材・キャリアコンサルタント、社労士、研修講師など）

募 集 要 項

期 間 2022 年度
下期／第 44 期 10 月 5 日～12 月 23 日開講（全 13 講）
※開講は毎週 1 回、18:45～21:00

会 場 オンライン開催（Zoom）

募集人員 各期 30 名

受講料 日本人材マネジメント協会会員 10 万円（以下の割引特典があります。）

※個人会員・学生会員：年会費(2 万円、5 千円)分を割引

※団体ライト会員（3 名まで：年会費 5 万円）：最初の 1 名は受講料 5 万円

※団体会員（6 名まで：年会費 10 万円）：最初の 1 名は受講料無料

◎詳細については事務局にお問合せください。

日本生産性本部賛助会員 14 万円

一般（上記以外） 18 万円

会員メリットが
魅力の受講料

キャンセル料 開催 8 営業日前まで：無料／開催 7～1 営業日前まで：50%／開催後：全額

詳細・お申込みはこちら → <https://www.jshrm.org/certificate/basic-course>

<過去 5 年間にご参加いただいた企業>

(株) 浜銀総合研究所、マルハニチロ (株)、パーソルキャリア (株)、FCA ジャパン (株)、双日 (株)
(株) システムエグゼ、カゴメ (株)、(株) ヨックモックホールディングス、(株) 構造計画研究所
弁護士松岡太郎 (あさやけ法律事務所)、GE ジャパン (株)、ぶぎん地域経済研究所、三菱商事 (株)
(株) NTTデータユニバーシティ、東芝ヒューマンアセットサービス (株)、キンコーズ・ジャパン(株)
トヨタ・リサーチ・インスティテュート・アドバンスト・デベロップメント (株) その他

講師紹介



【人材マネジメントの仕事とは】
JSHRM 執行役員
トリプル・ウイン・パートナーズ合同会社 CEO (元スターバックスコーヒー・ジャパン株式会社 組織人材開発部マネジャー)
目黒 勝道



【雇用区分、等級制度】
JSHRM 副理事長
立教大学大学院 ビジネスデザイン研究科特任教授
山崎 京子



【雇用区分、等級制度】
JSHRM 理事
ウルトラファブリティクスホールディングス株式会社 人事総務部長
堤 敏弘



【評価・処遇】
GE ヘルスケア・ジャパン株式会社 Region Total Rewards Leader - Japan
山瀬 弘樹



【報酬体系と報酬管理 (個人×金銭的報酬)】
NEC ソリューションイノベーター株式会社 執行役員
瓜生 光裕



【福利厚生 (全社員×非金銭的報酬)】
トーセイ株式会社 人事部 長
猪爪 幸一



【採用 (人的リソースの獲得)】
株式会社パフ 代表取締役社長
吉川 安由



【人材開発】
日本テキサス・インスツルメンツ合同会社 人事本部長
鶴見 順子



【労働法と関連法規/特別講義】
JSHRM 理事
KKM 法律事務所 代表弁護士
倉重 公太郎



【多様化する人材マネジメント課題 1】
順天堂大学 国際教養学部 特任准教授
四方 昌利



【多様化する人材マネジメント課題 2】
株式会社リコー RICOH Industrial Solutions BU 人事部長
児玉 涼子



【特別講義】
JSHRM 会長
日本板硝子株式会社 執行役 人事統括部長
中島 豊

プログラム

	第44期		
	10月5日(水)	16:45	オリエンテーション
第1講		17:00～20:00	【人材マネジメントの仕事とは】
		20:00～	懇親会
第2講	10月12日(水)	18:00～20:15	【雇用区分、等級制度】
第3講	10月19日(水)	18:00～20:15	【評価・処遇1(評価)】
第4講	10月26日(水)	18:00～20:15	【評価・処遇2(昇進・昇格)】
第5講	11月2日(水)	18:45～21:00	【報酬体系と報酬管理(個人×金銭的報酬)】
第6講	11月9日(水)	18:45～21:00	【福利厚生(全社員×非金銭的報酬)】
第7講	11月16日(水)	18:45～21:00	【採用(人的リソースの獲得)】
第8講	11月22日(火)	18:45～21:00	【人材開発】
第9講	11月30日(水)	18:45～21:00	【労働法と関連法規(法体系)】
第10講	12月7日(水)	18:45～21:00	【多様化する人材マネジメント課題1 (キャリア)】
第11講	12月14日(水)	18:45～21:00	【多様化する人材マネジメント課題2 (D&I)】
第12講	12月21日(水)	17:00～20:00	【人材マネジメントの仕事とは】
特別講義	12月23日(金)	19:00～20:30	【働き方改革、人間観など】
		20:30～21:30	同窓生懇親会

特定非営利活動法人日本人材マネジメント協会 (JSHRM) のご紹介

- ◆「日本における HRM プロフェッショナルリズムの確立」を使命として、我が国の人材マネジメントを担う方々のための会員組織として2000年に設立した「日本人材マネジメント協会」が母体
- ◆2018年4月、特定非営利活動法人として公益財団法人日本生産性本部から独立し、新たに活動をスタート
- ◆人材マネジメントに係る方々に向け、能力向上のための講座やイベント、人的ネットワークを活かした情報交換・相互交流の場の提供、グローバルな視点からの各種調査研究・社会提言・出版などの諸活動を展開
- ◆採用・配置・評価・処遇・人材開発・福利厚生・労働法などさまざまな切り口から人材マネジメントを追求
- ◆世界94カ国、66万人の会員で構成される世界連盟(WFPMA)の日本代表組織であり、地域別組織のアジア・パシフィック連盟(APFHRM)に所属し、最新のグローバルHRM情報を収集・提供
(2018年8月1日現在)

お問い合わせ、お申込みは日本人材マネジメント協会事務局へ

jshrm

日本人材マネジメント協会
Japan Society for
Human Resource Management

〒102-8643 東京都千代田区平河町2-13-12 日本生産性ビル内

MAIL : info@jshrm.org URL : https://www.jshrm.org