

# 第87回「人が育つ組織」研究会（略称：育つ研 そだっけん）

2024年4月12日(金)19:00～21:00 @神保町 リアル+zoom

テーマ：「人が育つ職場に求められる、最速で人が育つ問の立て方 第二部「成長支援」編」

話題提供：産業能率大学 准教授 井出久美さん

## 内容：

人的資本経営の推進、人材不足、多様な価値観、働き方への対応として、すべての社員、従業員が能力を発揮できるよう、効果的な人材育成策を模索しておられる企業も多いと思います。

そこで今回の育つ件では、部下への育成的な関わり方を切り口に「人が育つ組織」を探求していきます。

今回話題提供される井出さんは、産業能率大学の学生教育の実務とキャリアコンサルタントとしての活動、そしてクライアント企業のマネジャー・リーダー向け研修など、様々な年代の人材育成に携わっていらっしゃいます。

前回に引き続き、部下へのコーチング場面で、部下が最速で育つ「問い」の立て方について、議論したいと思います。前回の第一部「相互理解とフィードバック」編では、相手本位の「問い」の組み立て方やフィードバック場面での「問い」について検討しました。今回は「成長支援」編として、部下の強みや可能性を引き出し、成長につなげる「問い」の立て方を皆さんと共に探索していきます。

育つ研は、「人が育つ組織」を探求することで自分たちも育ち合う、働く大人のためのぎっくばらんな学びの場です。専門的な知識も無いし、特殊な経験もない、そんな方々の見学やお試しも大歓迎です。

日々仕事をしている中で、感じておられるちょっとした違和感や問題意識が貴重な学びの素材になりますので、お好みのお飲み物（アルコール可）を片手に、お気軽にご参加ください。

※21:00～振り返りを兼ねた懇親会も予定しています。（リアル会場のみ、神保町界限）

・形式：リアル開催+ZOOMによるオンライン開催のハイブリッド（会場、URLは別途ご案内します）

・費用：無料 ※見学、お試し大歓迎です。

<ご参加に際しまして>

・育つ研は、参加する一人一人が主役です。快適で充実した学びの場をつくるため、カメラ付きPC、ヘッドセットをお持ちの方は、着用のうえ、落ち着いてお話しできる環境からご参加ください。

・当日の参加URLは、お申込み後、別途メールさせていただきます。

※操作方法などオンライン参加に不安な方は18:50～お部屋を開放しておりますので、お早めにご入室ください。

## 本部編

### 「探求」⇔「対話」

「人が育つ組織」を探求  
振り返りと実践をもとに対話

今回は  
本部編

## 出張編

### 「体験」⇔「対話」

「人が育つ組織」へ訪問  
実践ストーリーをもとに対話

## 「人が育つ組織」研究会とは？（略称「育つ研 そだっけん」） 主宰：執行役員 武田大介

「人が育つ」？「人が育つ組織」？を、探求×体験することを通じて、自分たちも育ち合う、組織を超えて語り合う、人事の方達が越境学習を実践する第3の学び場を目指した自主研究会です。そこにある思い、考え方、具体的な取り組み、事例など、興味・関心のある会員の方であれば、所属や経験を問わず大歓迎！

「人が育つ」メカニズムを知りたい、人が育つ組織と言われる企業の取組みを学びそこに潜む理念や哲学を考えてみたい、など、みなさんの思いをカタチにして、一緒に育ち合っ行ってきましょう！

日本人材マネジメント協会（Japan Society for Human Resource Management = JSHRM）は、「日本におけるHRMプロフェッショナルの確立」を使命に、我が国の人材マネジメントを担う方々のための会員（年会費制）組織として2000年に設立。日本を代表する人材マネジメントの専門団体として、人材マネジメントに係る方々のための能力向上と会員ネットワークを活かした情報交換・相互交流、更にグローバルな視点からの各種調査研究・提言・出版などの諸活動を展開しています。

JSHRMは世界90カ国、約60万人の会員で構成される世界連盟（WFPM）の日本代表組織であり、全米人材マネジメント協会（SHRM）から創設時に支援頂き、アジアパシフィック地域連盟（APFHRM）の機関として情報交流に努めています

参加ご希望の方はJSHRMホームページよりお申し込み願います。※見学・お試しも歓迎！

JSHRM

検索