

# 特定非営利活動法人 日本人材マネジメント協会のご紹介

Japan **S**ociety for **H**uman **R**esource **M**anagement

- ▶ 特定非営利活動法人日本人材マネジメント協会について、沿革
- ▶ JSHRM活動参加にあたっての協会会員の心得
- ▶ JSHRMのビジョン
- ▶ 事業紹介、自主研究会紹介
- ▶ 入会申し込み
- ▶ 所在地

# 特定非営利活動法人日本人材マネジメント協会について

- ▶「日本におけるHRMプロフェッショナルリズムの確立」を使命として、我が国の人材マネジメントを担う方々のための会員組織として2000年に設立した「日本人材マネジメント協会」が母体
  - ▶2018年4月、特定非営利活動法人として日本生産性本部から独立し、新たに活動をスタート
  - ▶人材マネジメントに係る方々に向け、能力向上のための講座やイベント、人的ネットワークを活かした情報交換・相互交流の場の提供、グローバルな視点からの各種調査研究・社会提言・出版などの諸活動を展開
  - ▶採用・配置・評価・処遇・人材開発・福利厚生・労働法などさまざまな切り口からHRMを追求
  - ▶世界94国、66万人の会員で構成される世界人事協会連盟(WFPMA)の日本代表組織であり、地域別組織のアジア太平洋人材マネジメント連盟(APFHRM)に所属し、最新のグローバルHRM情報を収集・提供
- ▶2023年12月 現在

## 《沿革》

- 1999年 米国人材マネジメント協会の要請を受け、日本生産性本部にて設立準備委員会開設
- 2000年 日本人材マネジメント協会(JSHRM)設立、総会・設立記念シンポジウム開催、HR Cafe開催開始、会報誌JSHRM Insightsの発行開始
- 2001年 設立1周年記念カンファレンス開催、JSHRM監修書籍「ほめ上手のリーダーになれ！」発刊
- 2002年 人材マネジメント基礎講座開始、翌年、人材マネジメントアドバンス講座開始
- 2008年 書籍「人材マネジメント基礎講座」出版
- 2010年 JSHRMリサーチプロジェクト・シンポジウム開催、設立10周年記念カンファレンス開催
- 2015年 APFHRMスペシャルシンポジウム(東京)開催
- 2018年 特定非営利活動法人として独立し、活動開始

# JSHRM活動参加にあたっての協会会員の心得

## 【1】（使命）

高潔な人格と高い倫理性の保持に努め、人材マネジメントに携わる専門職としての名誉と良識を保持し、その使命を達成します。

## 【2】（遵守）

協会設立の趣旨を認識し、法令、協会のルールおよび決議を遵守します。

## 【3】（自己啓発）

人材マネジメントに携わる専門職としての職責の重大性を認識し、常に自己の専門分野において高度の職業能力の研鑽に努めます。

## 【4】（相互利益）

協会が行う活動に相互に協調し、誠実にその実施に参加します。その際、著しく自らの不利益になるような場合を除き、可能な限りの情報・知識・経験などを互いに開示し、切磋琢磨を行います。

## 【5】（自主性の保持）

自主独立の精神を保持し、かりにも自己または第三者の利益を図り、あるいは特定人の要求に迎合することはいたしません。

## 【6】（地位の不正使用の禁止）

その地位を利用して、自己の利益に供したり、協会や他の協会会員に対して迷惑が及ぶような行為は行いません。

## 【7】（守秘義務）


その活動を通じて知り得た協会や他の協会会員の秘密およびその他情報を、正当な理由なく外部に漏洩、盗用いたしません。


# JSHRMのビジョン


JSHRMは、人事のプロフェッショナルを育成し、その能力を発揮させ、社会に提案を行うため、3つのレイヤーにおいて活動を展開します。

## JSHRMのビジョン

JSHRMは、人事のプロフェッショナルを育成し、その能力を発揮させ、社会に提案を行うため、3つのレイヤーにおいてその活動を展開します

- 

人事界のオピニオンリーダーとして  
国内外社会から必要とされる存在  
"そうだ、JSHRMにきいてみよう"
- 

人事のプロ（とその卵）が野心を  
実現できる場  
"JSHRMだからできる"
- 

未来のプロフェッショナルにとっての  
駆け込み寺  
"迷ったらJSHRMへ行こう"

jshrm.org

# 事業活動① 年次カンファレンス(1)

実施時期	テーマ
2000年 4月	21世紀の企業と人材を考える
2001年 7月	競争環境の変化とHRプロフェッショナルの役割
2002年 7月	日本を元気にする人材マネジメント
2003年 7月	会社の元気は人事が作る
2004年 7月	個と組織のこれからの関係
2005年 8月	人と組織の新たな関係を考える
2006年 7月	『働きたい会社』を考える
2007年 7月	ダイバーシティーマネジメント ～戦略的人材マネジメントの視点から考える～
2008年 7月	考える人事 ～成長と変革を支える人事のあり方～
2009年 7月	HRM ～Now & Next～
2010年 8月	あれから10年、これから10年 『人事のプロは何を目指す！』 ～経営とキャリアの視点から～

# 事業活動① 年次カンファレンス(2)

実施時期	テーマ
2012年 2月	どうする？ 日本の人事 ～グローバル競争に勝つための変革とは～
2012年12月	人事の原点回帰 ～「社員の働きがい」からの再出発
2013年 8月	”温故知新” ～混迷する現在(いま)だからこそ考えるHRMの歴史的変遷～
2014年 9月	多様化する『働き易さ』と『働き甲斐』～日本の人事の再生～
2015年10月	進化しつづける人事プロ ～その原動力とは～
2016年10月	ダイバーシティ再考 ～わかっているつもり？ なぜ進まない？～
2017年10月	「働き方改革」を説く？ 解く！
2018年10月	人事の危機：人事と人事パーソンの未来 ～残念な人事／人事パーソンにならないために～

# 事業活動① 年次カンファレンス(3)

実施時期	テーマ
2019年10月	課題解決遊園地へようこそ ～成長し続ける組織と人事の役割～
2021年 2月	今考えるべき人事 次の一手
2022年 2月	企業人事と学生がホンネで語る！ 入りたい企業・探りたい学生
2023年 2月	ウェルビーイングリレー！ ～期待と現実～
2024年 2月	リスキリング 理想 現実 幻想
2024年10月	組織変革の仕掛け方 ～人事から始まるイノベーション～

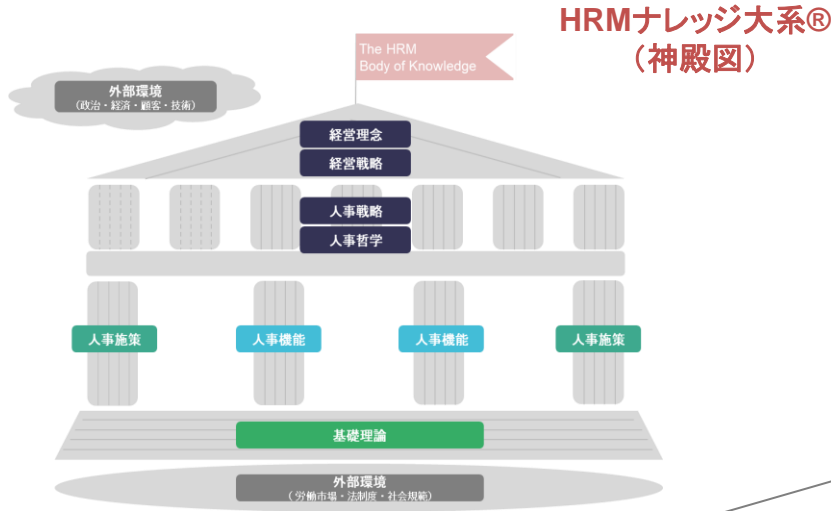
## 事業活動② 人材マネジメント講座

### 人材マネジメント 基礎講座 (オンライン+リアル)

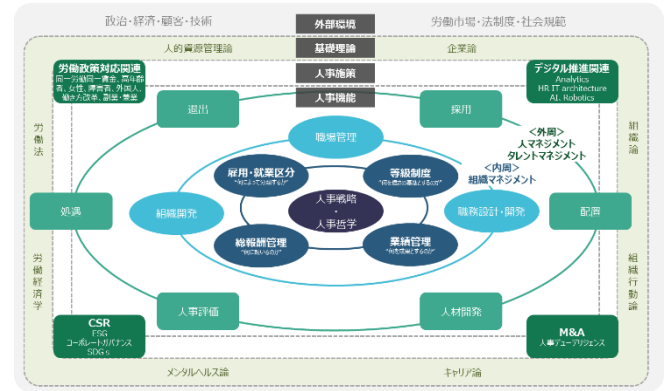
- ▶ HRMプロフェッショナリズムの確立をめざす日本人材マネジメント協会のオリジナル講座
- ▶ 日本および海外の組織の人事マネージャーの方々、アカデミアの方々が人事機能の基本を伝授
- ▶ 有力企業の事例研究など、実務上からのアプローチを重視
- ▶ 修了者には日本人材マネジメント協会から「HR初級資格」を授与
- ▶ 期間中の懇親会を通して、受講生同士が交流  
(この他、同時入会の方には協会の各種イベント参加による学習機会を提供)
- ▶ 講師陣による「講師会」を設置。講義内容と事前課題等を相互に共有する検討会を2013年より開催
- ▶ 2002年の開講以来、900名を越す受講実績  
オンライン開催により、全国からの受講が可能
- ▶ 講座のベースとなる「HRMナレッジ大系®」を整備し、HRMナレッジ・マップ、HRMナレッジ・ディクショナリに展開  
人事パーソンの個人認証事業創設を検討中



# HRMナレッジ大系®ファミリーの全体像



### HRMナレッジ・マップ (輪切り図)



## HRM ナレッジ・ディクショナリー (学習項目一覧)

最上位概念	中項目	小項目	細分項目例	自己評価
1-人事戦略・人事哲学 HR Strategy / HR Philosophy	1-1-人事部門の機能	1-1-1 人事部門の役割	SHRMモデル (Strategic Role of HR, Administrative Role of HR, Operational Role of HR, Developing and Cultural Role of HR) ワークモデル (CHRO, Center of Excellence, HRBP, Business Partner, Shared Service)	
		1-1-2 人事プロフェッショナルの能力	HR competency	
		1-2 経営戦略と人事戦略	1-2-1 経営環境の分析と経営戦略 PEST分析、SWOT分析、3C分析、内部環境分析 経営戦略 (組織は戦略に従うVS戦略は組織に従う、バリューチェーン、ポジショニング戦略、成長戦略、リターンキャンパスなど) 理念、ミッション、ビジョン、バリュー、パーパス 中長期経営計画と人事戦略の統合方法 HR戦略分析 1-2-2 人事戦略の策定フレームワーク SOPs (Standard Operating Procedures) 人事戦略のライフサイクル アジャイル 1-2-3 組織構造・組織体制 組織図の変更、権限移転、事業部制組織、マトリクス組織 1-2-4 ESG、ISO1414、伊藤レポート、非財務情報の開示、人的資本価値を高める戦略	
	1-3 人間性	1-3-1 人事哲学(人間性)の歴史的変遷	経済人モデル(経済的合理性) 社会人モデル(社会正義論) 全人モデル(パートナー) 自己実現人モデル(マズロー) 複雑人モデル(シヤキフ)	
		1-4 労働観(モチベーション)	1-4-1 心理学的アプローチ XY理論 ハズレバズレ マズロー 完全合理性(古典派経済学) 1-4-2 経済学的アプローチ 限定的合理性(制度派経済学) 日本の伝統的労働観 1-5 人事哲学と雇用 メンバースhip制度 ジョブ型雇用 1-5-1 人本主義 1-5-2 企業本主義と雇用 人的資源管理(HRM)の誕生 1-5-3 全体主義VS個人主義 リーダースhipの捉え方、考え方の違い 雇用の考え方も違う、GE(N02は外へ) グローバル(欧米)vs日本型vs社会主義的(ロシア)型 1-5-4 多様性の受容 Diversity Inclusion Equality	

# プロジェクト活動①

## Insights編集 プロジェクト

※2017年度下期より  
Web掲載に切替

※2023年度より情報  
発信スタイルを変更

- ▶ 会員および外部に対して不定期に人事情報を発信する
- ▶ 発信内容は、取材記事や寄稿文、研究会活動や各種イベント、関連図書等
- ▶ 旬のトピックを中心に人材マネジメントに関するタイムリーな話題を紹介

### ▶ 最近取り上げたテーマ:

- ・不機嫌な職場とギスギス感を解消するには  
～日本企業の「勝ちパターン」をアップデートし、  
職場の景色を変える～
- ・令和時代の理想的産業医とは  
～求められるマネジメントスキルと複眼的アプローチスキル～
- ・未来を構想する軸(視座)の獲得をめざして  
～閉塞感よりも開放感、絶望よりも希望が満ちた社会とは?～
- ・世間体に支配されるとニッポン人と組織  
～就職活動や世襲、企業文化、人事評価にも世間体の影響が～
- ・コロナ禍前後の労働市場を俯瞰・展望する  
～“ニッポン人の賃金はなぜ上がらないのか”の真因を求めて～



## プロジェクト活動②

### リサーチ プロジェクト

- ▶ 人材マネジメントの現代的な課題をテーマにとりあげ、HRプロの観点から実務的な解決策を開発し社会に提言することを目的とした活動
- ▶ ビジネスパーソンのキャリアについて、若年期、ミドル期、高齢期の段階に分けて研究。高齢期に関する研究結果からツール開発を行い、セミナー(主催:JAVADA)を展開。
- ▶ 人事施策の効果測定(ROI)をテーマに新プロジェクトが稼働中

### HRM認証事業 プロジェクト

- ▶ HRMナレッジ大系®を基盤とし、個々の人事パーソンの知識保有レベルを判定し、個人資格として認定する、JSHRMとしての新しい事業を構築する

### 未来型CHRO プロジェクト

- ▶ これからのあるべきCHROの役割の明確化・世の中のスタンダードとしての、CHROの役割の周知・浸透を目指す

### JSHRM活動基盤 構築プロジェクト

- ▶ グローバル活動推進プロジェクト
- ▶ コミュニケーション改善プロジェクト
- ▶ メディア連携/広報活動プロジェクト

## その他の活動

### その他の活動

- ▶ HRM領域の講座・セミナー・講演などの業務の受託
- ▶ 「キャリア・シフトチェンジ(CSC)のためのワークショップ」用の  
インストガイド、教材セットに関するライセンス提供
- ▶ JSHRM Meet Up (月例会)の開催
  - ▶ 2019年6月よりスタート。原則毎月開催、無償。
  - ▶ 各自主研究会の活動紹介、外部講師招聘による勉強会
- ▶ タイムリーな情報提供を目的とした特別セミナーの企画・開催
- ▶ 厚生労働省若手官僚との月次情報交換会
  - ▶ 2022年6月よりスタート。厚労省側、民間企業側からの  
ゲストスピーカーを招聘し、参加者と一緒に討議実施。
- ▶ 外部人事系雑誌への連載記事投稿
- ▶ 地方の交流の場の提供(関西支部、九州支部)、外部団体や  
学会との連携活動

# 自主研究会活動

## 自主研究会

- ▶ 協会会員が自発的にテーマを設けて立ち上げ、自助・自弁で運営する研究会
- ▶ 現在活動中の研究会(HRカフェ研究会、フェニックス研究会は休止中)
  - ▶ 労働法研究会
  - ▶ WVN研究会  
(人事屋のWILL(意思)と人事を取り巻くWANTSとNEEDSを考える)
  - ▶ #ジンジ(旧YSC研究会(Y⇒Young S⇒Share C⇒Career))
  - ▶ 人事制度研究会
  - ▶ 「人が育つ組織」研究会
  - ▶ (wLc)! 研究会(ワークライフキャリア研究会)
  - ▶ 若手人材育成研究会
  - ▶ グローバル人事研究会
  - ▶ 採用研究会
  - ▶ アカデミア・プラクティス研究会
  - ▶ 雇用システム研究会
  - ▶ X産業保健研究会
  - ▶ 組織内キャリアコンサルティング躍進研究会
  - ▶ みんなで悩んでみんなで解決! ~人事に関する何でも相談室
  - ▶ HR tech・デジタルテクノロジー活用研究会
  - ▶ 組織変革・突破人材育成研究会
  - ▶ 企業文化・キャリア教育研究会
  - ▶ 次世代の働き方とライフプラン研究会
  - ▶ 新卒・キャリア採用研究会

# 参考：世界連盟（WFPMA）について

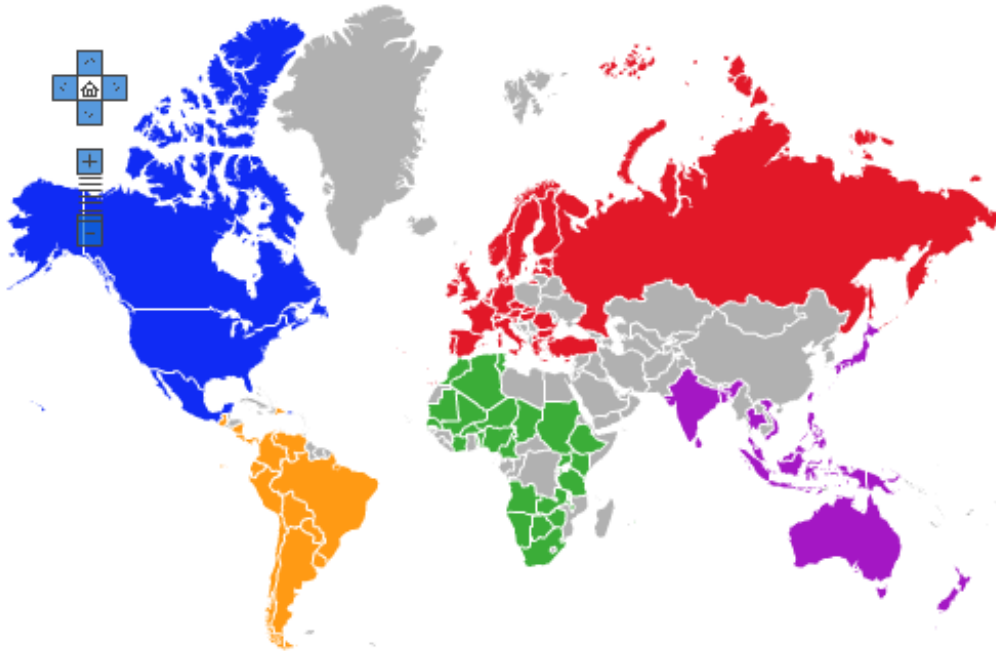
## Members

Map

List

### Interactive world map

Point your mouse to a country and click for information about the national HR association.



Click on regions key for information on regional federations

- AHRC**  
African Human Resource Confederation
- APFHRM**  
Asia Pacific Federation of Human Resource Management
- EAPM**  
European Association for People Management
- FIDAGH**  
Interamerican Federation of People Management Associations
- NAHRMA**  
North American Human Resource Management Association

▶ 世界連盟は人材マネジメントの発展と向上を目的として1976年に設立(隔年「世界大会」を開催)

▶ 全世界で94か国の代表団体を構成され、会員数は合計で66万人

▶ 5つの地域組織に分かれており、JSHRMはアジアパシフィックの地域 (APFHRM) に属している

オーストラリア、バングラデシュ、フィジー、香港、インド、日本、マレーシア、モルジブ、ニュージーランド、パキスタン、パプアニューギニア、フィリピン、シンガポール、スリランカ、台湾、タイ、ベトナム

# 入会申し込み

## 協会会員の特典

- ◆協会会員限定の催しや研究会に参加できます（自主研究会等）。
- ◆協会主催のイベント・セミナーに協会会員価格で参加できます。
- ◆協会が協賛・協力する団体イベントに協会会員価格で参加できます。
- ◆季刊会報誌「インサイト（JSHRM Insights）」がバックナンバーを含め閲覧できます。
- ◆海外諸団体とのネットワークからのトレンド情報を閲覧できます。

※「お試し会員」制度があります。詳細は協会HPをご覧ください。事務局にお問合せ下さい。



★新規入会申込はこちら★

<https://www.jshrm.org/member/joinus>

※協会会費免除、期間限定の「お試し会員」についてもこちらをご参照下さい。

## 協会会費

- ◆入会金：なし
- ◆協会会費（税込）：

【個人】	20,000円
【学生（社会人大学院含む）】	5,000円
【団体ライト】	50,000円（1口）
【団体】	100,000円（1口）

- <初年度> 4～9月入会：全額  
10～3月入会：半額
- <2年目以降> 全額：4月一斉更新

- ※団体会員：代表1名、メンバー5名までの登録
- ※団体ライト会員：代表1名、メンバー2名までの登録
- ※有効期間の途中で退会の場合、会費の払い戻しはいたしかねますので予めご了承ください。
- ※協会会費入金を確認後、ログインIDおよびパスワードを登録メールアドレスにご連絡します。

# 所在地

jshrm

日本人材マネジメント協会  
Japan Society for  
Human Resource Management

〒102-8643

東京都千代田区平河町2-13-12

公益財団法人 日本生産性本部内

<https://www.jshrm.org/>

E-mail: [info@jshrm.org](mailto:info@jshrm.org)

