



Key Issues

「未来型CHRO」の

- ✓ 存在意義、ミッション、役割・責任とは？
- ✓ 他のCxOとどのように協業する？
- ✓ 求められる資質・能力、育成方法とは？
- ✓ 人事パーソンが「CHROになりたい！」と思えるCHROとは？

これからの時代の日本企業に求められる 「未来型CHRO」とは？

～なぜ未来に向かいたいのに、現状ばかりに囚われてしまうのか～

【開催概要】

日時: 2025年5月12日(月) 19:00～20:30

会場: 日本能率協会 関西オフィス (JR大阪駅より徒歩2分)

Zoomとのハイブリッド開催

JSHRM会員 / お試し会員無料



【お申し込み方法】

https://www.jshrm.org/projects/kansai_27258.html

Main Speaker



岡本 努

(株)人的資本イノベーション研究所
代表取締役
JSHRM執行役員

Moderator



藤間 美樹

株式会社HR&B
代表取締役
JSHRM執行役員

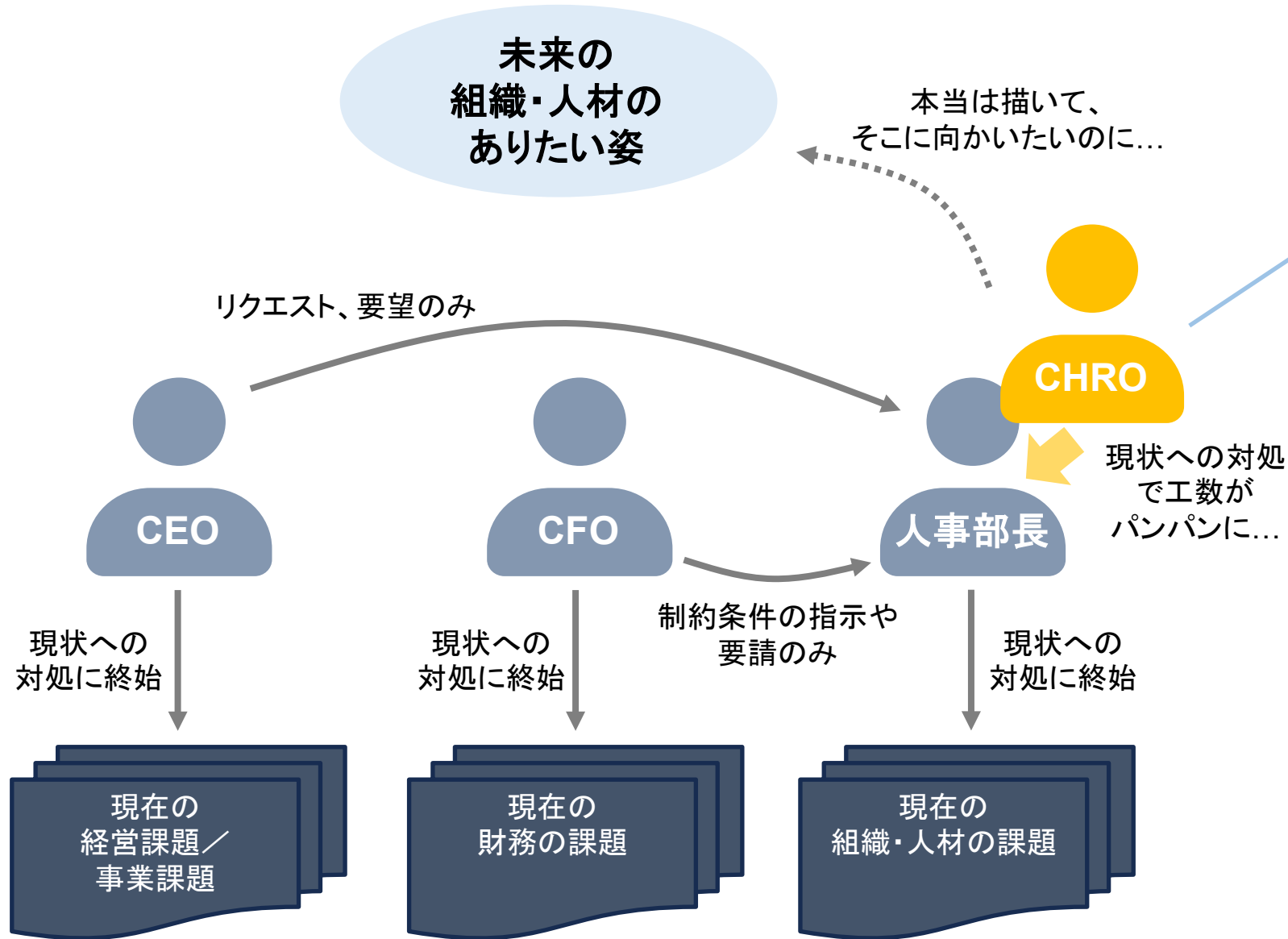
Special Guest



平野 光俊

大手前大学
学長

【未来の組織・人材のありたい姿は宙に浮いた状態に...】



今回の関西部会において 取り上げたい問い

- ✓ 本来、CHROとはどのような存在であるべきか？
- ✓ 未来型CHROが持つべきミッションや役割・責任とは何だろうか？
- ✓ 未来型CHROに求められる資質、能力、とはどのようなものだろうか？
- ✓ 未来型CHROはどのように育て、どのように確保すべきなのだろうか？
- ✓ 日本におけるCHROという存在が、ビジネスパーソンが目指したくなるようなキャリアとするには？