

人事プロを目指す方が

HRMの体系的な知識（実務・哲学・理論）を学べる

人材マネジメント — 基礎講座 —

人事担当プロの養成機関として、2002年に本講座を開講しました。
以来、受講者は900名超となりました。

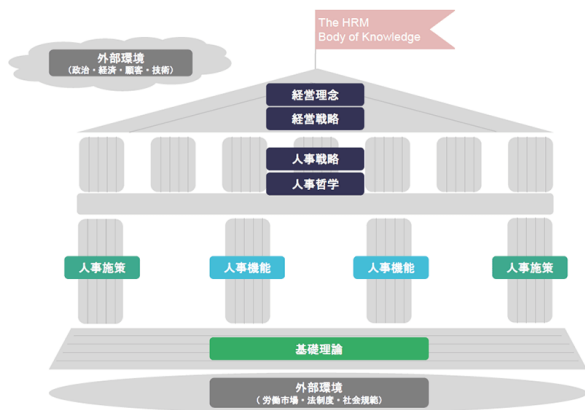
●講座のご紹介

人事実務に必要な知識は幅広く、また奥深いため、実務経験だけでは断片的な理解に留まるという限界がありました。そこで当協会では人事プロフェッショナルが身につけるべき知識の体系化を行い、人事の実務知識だけでなく、人事哲学や関連理論の知識まで含めた全体像を示しました。

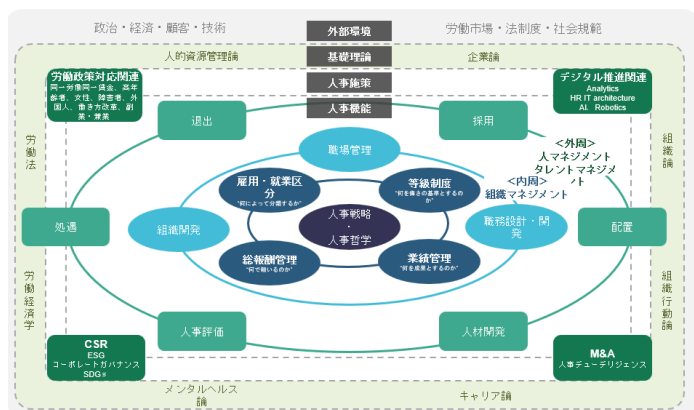
本人材マネジメント基礎講座は、この HRM ナレッジ大系[®]に基づいたカリキュラムとなっています。

受講者のみなさまには全体感を意識しながら講義に参加いただけますし、各講師が扱う人事テーマの相互の関係性・関連性を理解することができます。これにより、ご自身の人事知識の過不足について再確認でき、今後の学習における課題を把握できます。

HRMナレッジ大系[®]



HRMナレッジ・マップ



●講座の狙い

- 人事全般の基礎（実務・哲学・理論）を体系的に学ぶ
- ワークショップを通して、他社の人事事例を学び、ネットワークを構築する
- 実務経験者である講師から人事担当プロフェッショナルの姿勢を体感する
- 修了者（9講以上の出席者）には JSHRM「HR 初級資格」を授与

●受講対象者

- ✓ 人事・労務・教育部門の新任担当者
- ✓ 人事関連組織経験3年程度までの方（他部門より人事部門へ異動した方含む）
- ✓ 現在担当する人事機能以外の人事領域を広く学びたい方
- ✓ 人事隣接業務、業界の方（人材・キャリアコンサルタント、社労士、研修講師など）

募 集 要 項

期 間 2025 年度
上期／第 49 期 6 月 7 日（土）～ 8 月 30（土）日開講（全 13 講）
下期／第 50 期 10 月 5 日（土）～12 月 20 日（土）開講（全 13 講）

会 場 対面・オンライン開催（Zoom） ※第 1 講、最終講の会場は日本生産性ビル

募集人員 各期 30 名

受講料 日本人材マネジメント協会会員 12 万円（以下の割引特典があります。）

※個人会員・学生会員：年会費（2 万円、5 千円）分を割引

※団体ライト会員（3 名まで：年会費 5 万円）：最初の 1 名は受講料 7 万円

※団体会員（6 名まで：年会費 10 万円）：最初の 1 名は受講料 2 万円

◎詳細については事務局にお問合せください。

日本生産性本部賛助会員 14 万円

一般（上記以外） 20 万円

会員メリットが
魅力の受講料

キャンセル料 開催 8 営業日前まで：無料／開催 7～1 営業日前まで：50%／開催後：全額

詳細・お申込みはこちら → <https://www.jshrm.org/certificate/kiso-2025>

<過去 5 年間にご参加いただいた企業（一部）>

（株）浜銀総合研究所、マルハニチロ（株）、パーソルキャリア（株）、FCA ジャパン（株）、双日（株）、カゴメ（株）、
（株）構造計画研究所、弁護士松岡太一郎（あさやけ法律事務所）、GE ジャパン（株）、三菱商事（株）、（株）NTT データユ
ニバーシティ、東芝ヒューマンアセットサービス（株）、キンコーズ・ジャパン（株）、
トヨタ・リサーチ・インスティテュート・アドバンスト・デベロップメント（株）、日本電気（株）、（株）グロービス、
（株）ゲオホールディングス、ユアサ商事（株）、（株）日本経済新聞社、楽天カード（株）、（株）LIXIL、AIG 損害保険（株）、
（株）博報堂 gravity など。

講師紹介



【人材マネジメントの仕事とは】

JSHRM 執行役員

山瀬 弘樹

アサヒグループホールディングス株式会社
Global C&B Project
Senior Manager



【人材マネジメントの仕事とは】

岡部 峰之

株式会社 IHI
人事部 組織開発グループ グループ長



【雇用区分、等級制度】

JSHRM 理事長

山崎 京子

立教大学大学院
ビジネスデザイン研究科 特任教授



【雇用区分、等級制度】

JSHRM 理事

堤 敏弘

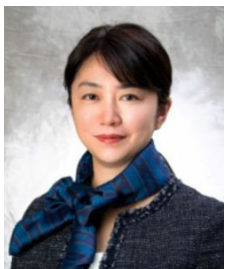
ウルトラファブリック
スホールディングス株式会社
人事総務部長



【評価・処遇 1 (評価)】

佐々木 雅人

フォルシア・ジャパン株式会社
人事ディレクター



【評価・処遇 2 (昇進・昇格)】

中村 真理愛

アリソンジャパン株式会社 HR ビジネスパートナー (APAC Lead)



【報酬体系と報酬管理 (個人×金銭的報酬)】

JSHRM 執行役員

山瀬 弘樹

アサヒグループホールディングス株式会社
Global C&B Project
Senior Manager



【福利厚生 (全社員×非金銭的報酬)】

猪爪 幸一

トーセイ株式会社
顧問



【採用 (人的リソースの獲得)】

吉川 安由

株式会社パフ
代表取締役社長



【人材開発】

作田 恭充子

AIG ビジネスパートナーズ株式会社 人事部
Head of talent management



【労働法と関連法規】

JSHRM 副理事長

倉重 公太郎

KKM 法律事務所
代表弁護士



【多様化する人材マネジメント課題 1 (DE&I)】

赤津 恵美子

株式会社フューチャー・ミー
代表取締役社長



【多様化する人材マネジメント課題 2 (キャリア)】

四方 昌利

順天堂大学 国際教養学部 特任准教授



【組織行動、カルチャーとは】

松田 光憲

ありのまーま合同会社
代表社員 株式会社オズビジョン取締役



【最終講】

JSHRM 執行役員

山瀬 弘樹

アサヒグループホールディングス株式会社
Global C&B Project
Senior Manager

プログラム

	第 49 期	第 50 期		
第 1 講	6 月 7 日 (土) 対面・オンライン開催	10 月 5 日 (日) 対面・オンライン開催	10:00～15:00	【人材マネジメントの仕事とは】
第 2 講	6 月 10 日 (火)	10 月 15 日 (水)	18:45～21:00	【雇用区分、等級制度】
第 3 講	6 月 18 日 (水)	10 月 8 日 (水)	18:45～20:15	【評価・処遇 1 (評価)】
第 4 講	6 月 25 日 (水)	10 月 22 日 (水)	18:45～20:15	【評価・処遇 2 (昇進・昇格)】
第 5 講	7 月 2 日 (水)	10 月 29 日 (水)	18:00～20:15	【報酬体系と報酬管理 (個人×金銭的報酬)】
第 6 講	7 月 9 日 (水)	11 月 5 日 (水)	18:45～21:00	【福利厚生 (全社員×非金銭的報酬)】
第 7 講	7 月 16 日 (水)	11 月 12 日 (水)	18:45～21:00	【採用 (人的リソースの獲得)】
第 8 講	7 月 23 日 (水)	11 月 19 日 (水)	18:45～21:00	【人材開発】
第 9 講	7 月 30 日 (水)	11 月 27 日 (木)	18:45～21:00	【労働法と関連法規】
第 10 講	8 月 6 日 (水)	12 月 3 日 (水)	18:45～21:00	【多様化する人材マネジメント課題 1 (DE&I)】
第 11 講	8 月 20 日 (水)	12 月 10 日 (水)	18:45～21:00	【多様化する人材マネジメント課題 2 (キャリア)】
第 12 講	8 月 27 日 (水)	12 月 17 日 (水)	18:45～21:00	【組織行動、カルチャーとは】
最終講	8 月 30 日 (土) 対面・オンライン開催	12 月 20 日 (土) 対面・オンライン開催	13:00～17:00	【講義振り返り報告会・講評】
			17:00～	懇親会

特定非営利活動法人日本人材マネジメント協会 (JSHRM) のご紹介

- ◆「日本における HRM プロフェッショナルイズムの確立」を使命として、我が国の人材マネジメントを担う方々のための会員組織として 2000 年に設立した「日本人材マネジメント協会」が母体
- ◆2018 年 4 月、特定非営利活動法人として公益財団法人日本生産性本部から独立し、新たに活動をスタート
- ◆人材マネジメントに係る方々に向け、能力向上のための講座やイベント、人的ネットワークを活かした情報交換・相互交流の場の提供、グローバルな視点からの各種調査研究・社会提言・出版などの諸活動を展開
- ◆採用・配置・評価・処遇・人材開発・福利厚生・労働法などさまざまな切り口から人材マネジメントを追求
- ◆世界 90 カ国以上、66 万人の会員で構成される世界人事協会連盟 (WFPMA) の日本代表組織であり、地域別組織のアジア太平洋人材マネジメント連盟 (APFHRM) に所属し、最新のグローバル HRM 情報を収集・提供

■お問い合わせ、お申込みは日本人材マネジメント協会事務局へ