

## 募集要項

**開催日時** 上期開催（オンライン講義のみ）※申込締切6月12日(金)  
6月20日(土) 6月27日(土) 7月4日(土) 7月11日(土)  
下期開催（対面講義のみ）※申込締切9月30日(水)  
10月31日(土) 11月7日(土) 11月21日(土) 11月28日(土)  
**開催時間** 全日：10:00～16:00  
※下期開催の最終日（11月28日）については、終了後懇親会を予定しています。

**募集人数** ・各回15名程度  
※最少催行人数 上期：4名 下期：6名  
※少人数制により双方向型で実施

**受講料** 日本人材マネジメント協会会員 12万円  
(以下の割引制度があります)  
※個人会員・学生会員：年会費相当額を割り引き  
※団体ライト会員：最初の1名は受講料 7万円  
※団体会員：最初の1名は受講料 2万円  
◎詳細については事務局にお問合せください。  
日本生産性本部賛助会員 14万円  
一般20万円（上記以外）

キャンセル料：開催8営業日前まで：無料／開催7～1営業日前まで：50％／開催後：全額

**修了条件** ・全単元出席者には修了証を授与  
※遅刻早退30分以上で未受講扱いとなります。  
※未受講の講義については次期に限り受講可能。

HRMナレッジ大系®開発元 JSHRM主催

# 人材マネジメント 入門講座

～戦略人事を目指す  
人事プロフェッショナルへの1STステップ～

講座のお申込や詳細は、下記をご確認ください  
<https://www.jshrm.org/certificate/2026hrmbasics>



## 特定非営利活動法人日本人材マネジメント協会（JSHRM）のご紹介

日本人材マネジメント協会（Japan Society for Human Resource Management = JSHRM）は、「日本におけるHRMプロフェッショナルリズムの確立」を使命に、我が国の人材マネジメントを担う方々のための会員組織として2000年に設立されました。以来、日本を代表する人材マネジメントの専門団体として、人材マネジメントに係る方々のための能力向上と会員ネットワークを活かした情報交換・相互交流、更にグローバルな視点からの各種調査研究・提言・出版などの諸活動を展開しています。人事パーソン、人事専門家、アカデミア、ユニオン等を結び付け、より中立的な立場から人材マネジメントの領域にフォーカスした価値提供をおこなっています。

**jshrm** 特定非営利活動法人  
日本人材マネジメント協会  
Japan Society for  
Human Resource Management

特定非営利活動法人  
日本人材マネジメント協会（JSHRM）

〒102-8643 東京都千代田区平河町2-13-12  
日本生産性ビル内

MAIL：ininfo@jshrm.org / URL：https://www.jshrm.org

人的資本経営が求められる現在、人事部門には「制度を運用する力」だけでなく、経営と結び付けて人材マネジメント戦略を描き、関係者と協力してプロセスを構築・運用して、人を動機づけて、行動変容を促していく力が求められています。本講座は若手人事の早期戦力化、およびオペレーション中心人材の戦略視点強化を目的とした早期育成プログラムです。人材マネジメント全体像を理論と実務の両面から、4日間で網羅的に学びます。

## ポイント

### 若手人事の育成スピードを加速

体系的で相互に関連する人事の基礎知識や関連する組織機能について理解を深めます。

### 攻めを生かす守りの人事

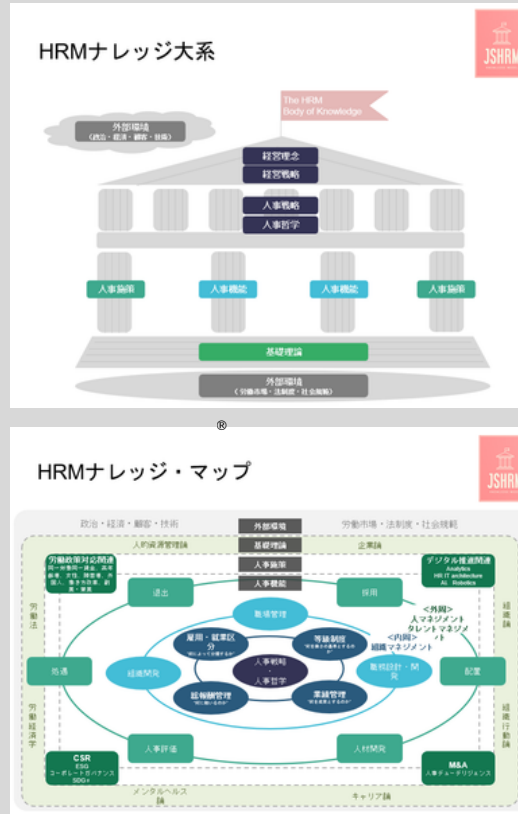
弁護士・産業医等の実務家講義により、法的リスクや安全衛生・労務管理をしっかり押さえた対応力を強化します。

### 制度理解を点から面へ

採用・評価・報酬・労務管理を相互の観点から理解し経営・事業戦略への貢献につながる仕組みを理解します。

### 戦略人事のための基盤を構築

制度運用担当から、将来的に企画・制度設計や事業、関連組織への貢献を担える基盤を作ります。



## 受講後に期待できる成果

受講された方が以下の状態に達することを目指します。

- ・人材マネジメント全体像を説明できる
- ・自社制度を構造的に理解し、課題を指摘できる
- ・労務リスクを含む実務上のリスクを把握できる
- ・人事にとどまらない関連組織機能と協力して仕事ができる

## 受講対象者

- ・人事部門1～2年目程度の若手社員
- ・採用・給与・労務など特定領域から人事全体に貢献したい方
- ・人事企画や制度設計、HRBPを目指したい方

※業種・企業規模は問いません。

## 講師紹介



JSHRM理事  
山瀬弘樹

アサヒグループ  
ホールディングス  
株式会社  
GLOBAL C&B  
PROJECT SENIOR  
MANAGER



JSHRM副理事長  
原有貴子

RASHIKU  
HUMAN CAPITAL  
CONSULTING  
代表



JSHRM理事  
内田さやか

ビジョンデザイン  
ルーム株式会社  
代表取締役



JSHRM副理事長  
倉重公太郎

KKM法律事務所  
代表弁護士



JSHRM会員  
寺前翔平

ゾンデルホフ&  
アインセル  
法律事務所  
弁護士



JSHRM理事  
松下直子

株式会社  
オフィスあん  
代表取締役

## カリキュラム

### 第1日 経営と戦略的人的資本マネジメント (担当：山瀬)

経営戦略と人材戦略の関係、HR機能の進化

### 組織設計・等級・雇用区分設計 (担当：原 海外からリモート)

組織構造、職務設計、制度思想の理解

### 第2日 報酬設計・総人件費管理 (担当：山瀬)

報酬体系、インセンティブ設計、コストマネジメント

### 採用戦略 (担当：原 海外からリモート)

採用計画、選考設計、定着との接続

### 第3日 職場管理 I (労働法) (担当：倉重、寺前)

雇用区分、労働契約、労働時間、懲戒対応等

### 職場管理 II (安全衛生・休職復職) (担当：内田)

安全配慮義務、メンタルヘルス対応、専門家連携

### 第4日 評価・昇格制度 (担当：山瀬)

評価設計、評価エラー防止、昇格制度の構造

### 人材開発とHRキャリア (担当：松下)

OJT設計、次世代育成、タレントマネジメント